

Índice

Convocatoria a Asamblea Ordinaria.....	2
Nómina de Dirigentes – 2025.....	3
Memoria del Consejo de Administración Ejercicio 2025.....	4
Balance Social 2025	12
Estados Contables Comparativo Ejercicio 2025 / Ejercicio 2024.....	23
Notas a los Estados Contables al 31 de Diciembre de 2025.	25
Ejecución Presupuestaria al 31 de Diciembre 2025	30
Informe de la Junta de Vigilancia para la Asamblea Ordinaria Año 2025	33
Dictamen de la Junta de Vigilancia	35
Dictamen de Auditoría Externa 2025	36
Propuesta de Enjugamiento de Pérdida Ejercicio 2025	38
Solicitud de Endeudamiento Externo e Inversiones para el Ejercicio 2026	39
Presupuesto de Gastos, Inversiones y Recursos Ejercicio 2026	40
Plan General de Trabajo Año 2026	42
Nómina de Colaboradores de la Cooperativa al 31/12/2025	44

Convocatoria a Asamblea Ordinaria

De conformidad con el Artículo 84 Inc. i, concordante con los artículos 46 y 50 del Estatuto Social, el Consejo de Administración de la **Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo, Producción y Servicios "Pa'i García Ltda."**, en su sesión Extraordinaria de fecha 26 de marzo de 2026, según Acta N° 1.422/2026, **CONVOCA a ASAMBLEA ORDINARIA** de socios para el día sábado 25 de abril de 2026, en el local de la institución sito en la calle Carlos Antonio López N° 151 e/ 14 de Mayo y Cap. Bado, a partir de las 17:00 horas en su primera convocatoria y una hora después en segunda convocatoria, con cualquier número de socios presentes (Art. 55 Estatuto Social) para tratar el siguiente:

Orden del Día

1. Elección de un presidente, un secretario de Asamblea y de dos socios para que conjuntamente con el presidente y los secretarios de Asamblea suscriban el acta en representación de los asambleístas.
2. Lectura y consideración de la Memoria del Consejo de Administración, Balance Social, Balance General, Cuadro de Resultados, Informe y Dictamen de la Junta de Vigilancia y Dictamen de la Auditoría Externa correspondientes al ejercicio cerrado al 31/12/2025.
3. Consideración de la propuesta del Enjugamiento de la Pérdida del ejercicio 2025.
4. Autorización al Consejo de Administración para Endeudamiento Externo ejercicio 2026.
5. Autorización del Presupuesto de Gastos, Inversiones y Recursos para el ejercicio 2026.
6. Consideración del Plan General de Trabajos para el Ejercicio 2026.
7. Elección de Autoridades:
 - a) **Consejo de Administración:** Tres miembros titulares
Dos miembros suplentes
 - b) **Junta de Vigilancia:** Un miembro titular
Dos miembros suplentes
 - c) **Tribunal Electoral:** Un miembro titular
Dos miembros suplentes



Prof. Teófilo Céspedes Zarza
Secretario CONAD



Abg. Donald Gómez Segovia
Presidente del CONAD

Nota: Se solicita a los Socios y Socias la presentación de la Cédula de Identidad civil para su debida identificación (único documento válido para registrarse y votar)

NÓMINA DE DIRIGENTES – 2025

➤ CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Presidente	: Abog. Donald Gómez Segovia
Vice- Presidente	: Sr. Herminio Solís Bernal
Secretario	: Sr. Teófilo Céspedes Zarza
Tesorero	: Lic. Sofia Ibarra de Pintos
Vocal Titular	: Sr. Hilarión Acuña Cañete

:

➤ JUNTA DE VIGILANCIA

Presidente	: Prof. Rossana María Bueno Colmán
Secretario	: Prof. César Daniel Pereira Montiel
Vocal Titular	: Sra. Eva Angelina Solalinde
Vocal Suplente 1	: Sr. Héctor Eduardo Vera Garay
Vocal Suplente 2	: Sr. Gabriel Tomás Noceda Cabrera

➤ TRIBUNAL ELECTORAL

Presidente	: Abg. Terecio Adrián Agüero Almirón
Secretario	: Sr. Félix David Alonso Portillo
Vocal Titular	: C.P. Gabriela Lorena Cáceres Sánchez
Vocal Suplente 1	: Sr. Alberto Anastacio Noceda González

➤ COMITÉ DE CRÉDITO

Presidente	: Lic. Sofia Ibarra de Pintos
Miembros	: Lic. Walter Eligio Barrios Solalinde
	: C.P. Natalia Lorena Valdez Lugo

➤ COMITÉ DE EDUCACIÓN

Presidente	: Abog. Donald Gómez Segovia
Miembros	: Sr. Hilarión Acuña Cañete
	: Prof. Leticia María Noldin Almirón

➤ COMITÉ DE SOLIDARIDAD

Presidente	: Prof. Teófilo Céspedes Zarza
Miembros	: Sr. Herminio Solís Bernal

➤ COMITÉ DE CUMPLIMIENTO

Presidente	: Sr. Daniel Eligio Barrios Sosa
Miembros	: Lic. Sofia Ibarra de Pintos
	: Lic. Graciela Antonia González Cardozo

MEMORIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN EJERCICIO 2025

Apreciados Socios:

El Consejo de Administración de la Cooperativa Multiactiva Pa'i García Ltda., en cumplimiento de las resoluciones, con lo establecido en el Estatuto Social, las disposiciones legales vigentes y las emanadas por la Asamblea Ordinaria de socios, presenta el informe anual de la gestión realizada en el período correspondiente del 01 de enero hasta el 31 de diciembre de 2025.

El Consejo de Administración sesionó en forma ordinaria en 52 oportunidades y en forma extraordinaria en 3 oportunidades, las sesiones se desarrollaron con total normalidad, logrando el consenso de todos los miembros para la toma de decisiones, dando cumplimiento en tiempo y forma a los servicios demandados por los asociados.

De conformidad al Artículo 107 Evaluación Anual de la Ley N° 5.501/15 que modifica varios artículos de la Ley 438/94 de Cooperativas, entre los que se mencionan a continuación:

- Capacitación de Directivos, Gerente y Colaboradores en el Sistema Nacional de Educación Cooperativa (SNEC) Resolución INCOOP N° 15.637/16.
- Organización de Cursos de Capacitación en "Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo" (Plataforma Zoom)

Resultados Económicos y Financieros:

Créditos:

Hemos cerrado el ejercicio económico y financiero nuevamente con pérdida, reflejada en los estados contables que forman parte de esta Memoria. La disminución de la demanda crediticia y el alto porcentaje del índice de morosidad, que al cierre del ejercicio fue del 12.04%, fueron los determinantes para la pérdida generada en el ejercicio.

Este resultado nos impulsa a mantener los esfuerzos para fortalecer la recuperación, mejorar la evaluación de riesgos y reactivar la colocación de créditos en condiciones más sostenibles para ambas partes.

Se concretaron 298 operaciones de créditos por un total de Gs. 3.443.267.000, de los cuales Gs. 265.585.000 son créditos refinanciados. Se continuó con la campaña de refinanciación de préstamos con un acentuado sentido de solidaridad.

Ahorros:

La Cooperativa cerró el ejercicio 2025 con una cartera total en cajas de ahorros de Gs. 7.016.046.679.-, correspondiendo la mayor proporción a la cartera de ahorro a plazo fijo. Los depósitos constituyen nuestra principal fuente de capital operativo, como cooperativa fomentamos el hábito del ahorro, lo que permitirá al socio mejorar sus condiciones de vida, mediante la planificación del destino de sus ingresos, para que puedan realizar inversiones, compra de vivienda, solventar gastos de salud, sin que estos los tome desprevenidos.

Aportes:

En el ejercicio 2025 el total del Capital Social - Aportaciones, cerró en Gs.1.676.830.642. Es importante que todos los socios y socias mantengan al día sus aportaciones para fortalecer nuestra Cooperativa.

Solidaridad:

El servicio de solidaridad es uno de los servicios más característicos de la filosofía cooperativa y nos permite prestar un apoyo económico a los socios tanto en los momentos felices, como en situaciones difíciles que puedan afectarles, fueron beneficiados 48 socios por un total de Gs. 25.100.000 y al cierre del ejercicio el fondo de Solidaridad asciende a Gs.40.791.254.-

Endeudamiento Externo:

En el mes de noviembre del año 2025 fue formalizado un crédito corporativo con la Cooperativa Multiactiva Luque Ltda., por Gs. 600.000.000 a un plazo de 12 meses y una tasa del 11% de interés anual.

Agradecimientos:

Al final del ejercicio 2025, manifestamos nuestra sincera gratitud a todos los asociados y asociadas quienes con su esfuerzo solidario y la utilización de los servicios que ofrece la Cooperativa, están colaborando para el fortalecimiento de nuestra institución.

Así también, agradecemos a nuestros compañeros dirigentes: Junta de Vigilancia, Tribunal Electoral, Comités Auxiliares. A los colaboradores y profesionales contratados que prestaron sus servicios y asesoramiento, asimismo nuestra gratitud.

Nos despedimos con el más firme compromiso de seguir trabajando para mejorar la situación económica y financiera de nuestra Cooperativa.

Muchas gracias.



Prof. Teófilo Cespedes Zarza
Secretario del Consejo de Administración



Abg. Donald Gómez Segovia
Presidente del Consejo de Administración

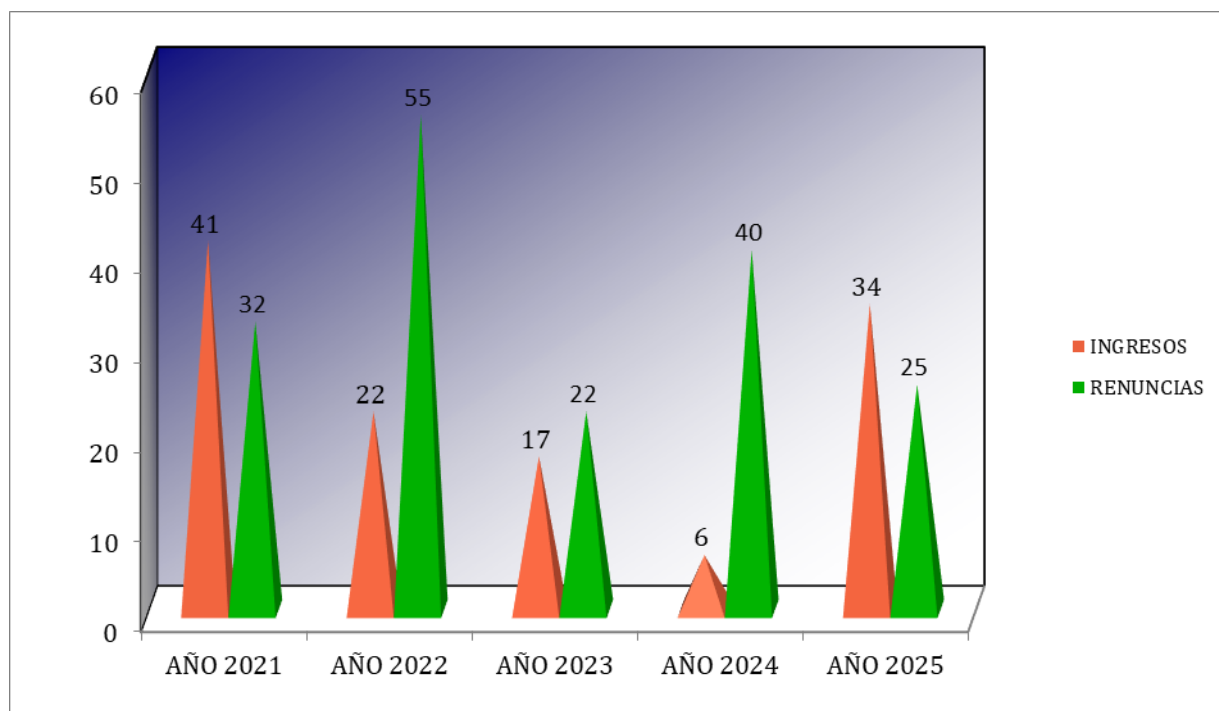
1. CAPTACIÓN DE SOCIOS

En el ejercicio 2025 fueron admitidos 34 nuevos socios y al final del ejercicio asciende a un total de 940 socios activos, la cuota de ingreso fue de Gs. 50.000 conforme a lo aprobado por la Asamblea Extraordinaria de Socios, de los cuales Gs. 7.000 se destinó al aporte del primer mes del socio, Gs 8.000 para la cuota de solidaridad, Gs. 20.000 aporte anual cuota sostenimiento del INCOOP y Gs 15.000 para gastos administrativos. En el mes de julio por nuestro mes aniversario se lanzó una promoción, reduciendo la cuota de ingreso a Gs 35.000 la misma sigue vigente.

Para el crecimiento de la captación de socios en un mundo cada vez más digitalizado, la presencia activa en redes sociales se ha convertido en una herramienta clave para la difusión de la información y el fortalecimiento del sentido de comunidad entre nuestros miembros actuales. Atendiendo a la necesidad de modernizar y potenciar la comunicación de la Cooperativa, hemos asumido la gestión de las redes sociales con el objetivo de captar nuevos socios, mediante campañas de promoción dirigidas a diferentes segmentos de la población, generando contenido educativo y de valor relacionado con el cooperativismo y los principios que nos rigen, además de los servicios que ofrece la Cooperativa.

El Consejo de Administración analiza cuidadosamente las distintas solicitudes de admisión de los futuros miembros de la familia de la Cooperativa, aprobando aquellas que reúnen los requisitos establecidos en el Estatuto Social y las Resoluciones.

INGRESOS Y RENUNCIAS DE SOCIOS



En cuanto a las personas que han salido de la Cooperativa son 25 asociados, de los cuales retiros voluntarios fueron 20, fallecidos 1, excluidos 4.

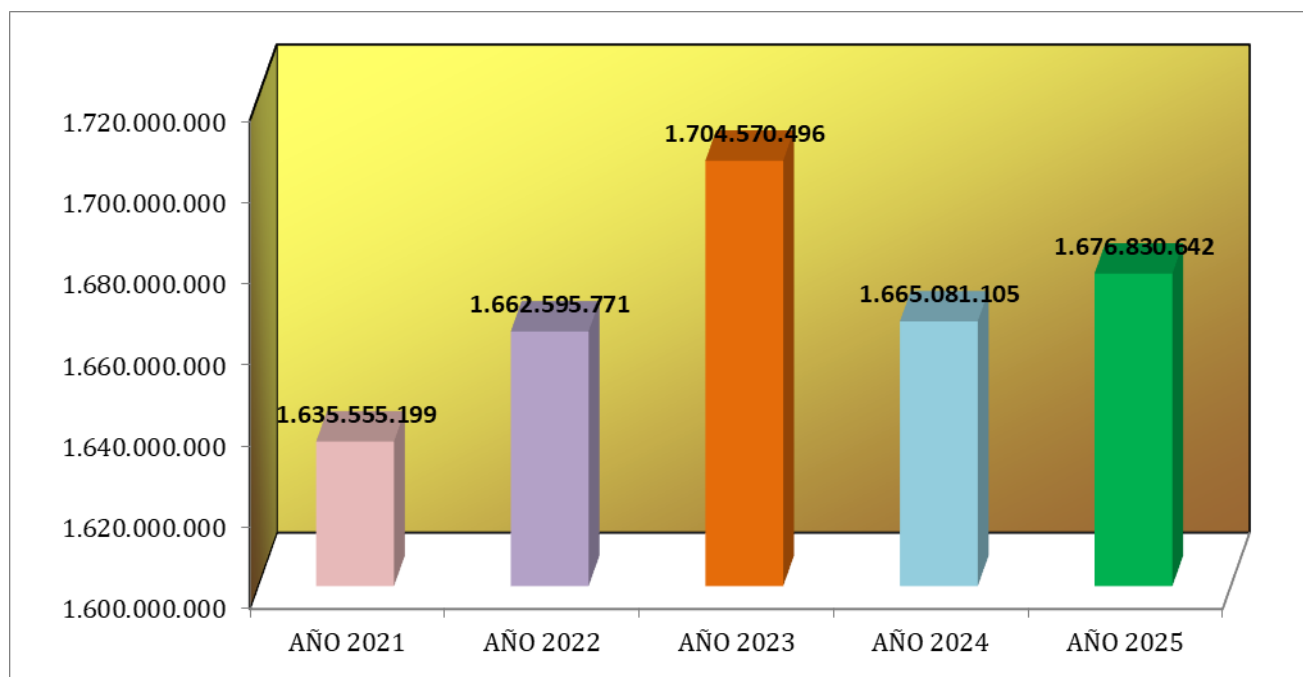
MOTIVO DE LAS RENUNCIAS

EXCLUIDOS	4
FALTA DE TRABAJO	5
PROBLEMAS DE SALUD	5
FALLECIDOS	1
CANCELACION DE DEUDA	10
TOTAL	25

2. CAPTACIÓN DE APORTES

El Capital Social - Aportaciones de la Cooperativa al cierre del ejercicio 2025 ascendió a la suma de Gs. 1.676.830.642.- El desarrollo institucional y su fortaleza financiera son posibles gracias a los aportes de cada uno de los asociados.

VARIACIONES DEL CAPITAL SOCIAL DE LOS ÚLTIMOS 5 AÑOS



VARIACIONES DEL CAPITAL SOCIAL AL AÑO 2025

SALDOS ANUALES

CRECIMIENTO/DISMINUCIÓN

AÑO 2013	1.312.742.995	155.071.132
AÑO 2014	1.412.224.867	99.481.872
AÑO 2015	1.557.036.017	144.811.150
AÑO 2016	1.641.482.361	84.446.344
AÑO 2017	1.683.886.228	42.403.867
AÑO 2018	1.602.452.358	-81.433.870
AÑO 2019	1.565.656.508	-36.795.850
AÑO 2020	1.600.333.781	34.677.273
AÑO 2021	1.635.555.199	35.221.418
AÑO 2022	1.662.595.771	27.040.572
AÑO 2023	1.704.570.496	41.974.725
AÑO 2024	1.665.081.105	-39.489.391
AÑO 2025	1.676.830.642	11.749.537

3. CAPTACIÓN DE AHORROS

Fomentar el hábito del ahorro entre nuestros asociados siempre fue nuestra prioridad, siendo conscientes que el ahorro mejora la calidad y condición de vida, mediante la planificación del destino de su economía, para luego poder realizar inversiones, compras y refacción de la vivienda, solventar gastos de salud, gastos de estudios propios o de los hijos. Las modalidades de ahorro que la Cooperativa ofrece a los socios son: a la Vista, Plazo Fijo, Programado y el Planificado-Infantil. Al cierre del 31/12/25 alcanzó la suma de Gs. 7.016.046.679.- correspondiendo la mayor proporción a la cartera de ahorro a Plazo Fijo.

A continuación, se detallan los saldos de los últimos cinco años en las diferentes modalidades de Cajas de Ahorros.

TIPOS DE AHORRO	AÑO 2021	AÑO 2022	AÑO 2023	AÑO 2024	AÑO 2025
AHORRO VISTA	1.387.488.527	1.070.014.068	1.312.505.030	1.345.609.370	948.435.314
AHORRO PLAZO FIJO	6.983.819.564	6.866.197.030	5.584.766.157	5.585.965.660	5.587.447.748
AHORRO PROGRAMADO E INFANTIL PLANIFICADO	198.911.160	239.189.500	284.881.500	380.265.245	480.163.617
TOTALES	8.570.219.251	8.175.400.598	7.182.152.687	7.311.840.275	7.016.046.679

4. CARTERA DE CRÉDITOS

El crédito es uno de los principales servicios que ofrece la entidad, desde el área de Créditos se busca brindar un servicio personalizado, dando una educación financiera adecuada al socio, persiguiendo su fidelización con la Cooperativa mediante la concesión de créditos acordes a su capacidad de pago y minimizando el riesgo de mora. En el ejercicio 2025 se concedieron créditos por Gs. 3.443.267.000 en las diferentes líneas habilitadas.

Para el cumplimiento de sus actividades, este Comité de Crédito sesionó en 52 oportunidades en el 2025 y analizó 314 solicitudes de créditos presentadas por los socios, de las cuales fueron aprobadas y desembolsadas 298 solicitudes de crédito.

Se ha trabajado en colaboración con todos los sectores, dando una especial atención al otorgamiento, desde la capacidad de pago del socio, historial crediticio, garantías personales, o de ahorros, destino del crédito (inversión, salud, educación, etc.), antigüedad como asociado, entre otros criterios a tener en cuenta al momento del estudio de cada solicitud presentada y análisis de todos los documentos, a fin de minimizar el riesgo y responder a las necesidades crediticias de los asociados.

La gestión del Comité de Créditos es de fundamental importancia para el logro de los resultados, se realizó un seguimiento al comportamiento de la cartera crediticia, en cuanto a crecimiento, participación de las colocaciones e inclusive el índice de morosidad. En cuanto a las metas crediticias no se alcanzó conceder el monto proyectado para el ejercicio 2025.

CUADRO COMPARATIVO DE LA CARTERA DE PRÉSTAMOS

MESES	AÑO 2021	AÑO 2022	AÑO 2023	AÑO 2024	AÑO 2025
ENERO	314.250.000	133.250.000	284.150.000	294.755.000	427.675.000
FEBRERO	223.700.000	330.600.000	230.189.500	261.610.000	419.160.000
MARZO	469.250.000	532.800.000	241.645.000	173.850.000	204.200.000
ABRIL	446.450.000	357.700.000	169.952.500	248.000.000	206.103.500
MAYO	286.850.000	298.900.000	372.376.500	243.595.000	307.265.000
JUNIO	348.750.000	711.552.000	270.442.500	164.305.750	222.328.750
JULIO	460.900.000	235.500.000	225.196.000	315.298.450	105.440.000
AGOSTO	308.220.000	322.555.000	195.740.000	219.245.000	280.482.500
SETIEMBRE	638.034.000	398.240.000	300.515.000	287.067.500	365.772.250
OCTUBRE	342.062.000	288.200.000	321.134.000	503.090.000	272.495.000
NOVIEMBRE	281.500.000	637.465.000	241.455.000	302.152.500	396.250.000
DICIEMBRE	591.100.000	352.400.000	576.118.750	429.830.750	236.095.000
TOTAL, ANUAL	4.366.350.000	4.711.066.000	4.599.162.000	3.428.914.750	3.443.267.000

5. RECUPERACIÓN DE CRÉDITOS

La recuperación de créditos está a cargo de los miembros del Consejo de Administración, que lo realizan de forma conjunta con la Gerencia, el oficial de Créditos y un auxiliar de recuperación, la gestión de cobranza se realiza en forma personalizada y desde el quinto día de mora a través de las siguientes gestiones:

- ✓ Envío de recordatorios por mensajes antes de la fecha de vencimiento vía WhatsApp, mensajes de Texto, llamadas telefónicas vía línea Baja/Alta y Celulares.
- ✓ Visitas personalizadas para acuerdos de pago o refinanciamiento del crédito en mora.
- ✓ Notificaciones (Recordatorio, Inclusión en INFORMCONF, Nota Pre-Judicial)
- ✓ Procesos Judiciales para recupero del Crédito.

Cuando ya se agotaron todas las instancias de requerimiento y no se logró la regularización del atraso en el crédito se procede a la última alternativa que es la exclusión, liquidando al socio por incobrable.

Al cierre del ejercicio 2025, la cartera de créditos está compuesta de 511 líneas de créditos por Gs. 5.374.916.085., el índice de morosidad al cierre del ejercicio fue del 12.04%

Se realizó un intenso trabajo para la recuperación de los créditos en mora, buscando en todo momento el acercamiento al asociado, para interiorizarnos de la situación de cada uno en particular y tratar de llegar a un acuerdo de pago que esté al alcance de sus posibilidades financieras.

El recupero del Crédito en situación de morosidad es realizado mediante:

- ✓ Recalendarización de Vencimientos
- ✓ Pagos a cuenta de préstamo
- ✓ Acuerdos de Pago
- ✓ Refinanciaciones
- ✓ Cancelación de deuda con el aporte
- ✓ Consolidaciones
- ✓ Embargos de Salarios
- ✓ Renuncias
- ✓ Exclusiones

Agotadas todas las instancias de requerimiento y sin efectividad en el proceso de cobranza y recuperación, se analiza el caso para judicializar. La Asesoría Jurídica integrada por la Abogada Gloria Ramírez de Gadea y la Abogada Naura Andrea Bogarín Román, tienen a su cargo 56 juicios promovidos por la Cooperativa contra socios por un total de Gs. 550.648.819.-

6. COMITÉ DE EDUCACIÓN

El Comité de Educación sesionó en 51 ocasiones, el mismo tiene como actividad principal organizar los programas educativos y culturales, organizar charlas informativas y talleres a directivos, empleados, asociados y no asociados interesados.

Actividades:

- ✓ Generar contenido de valor para las redes sociales (Facebook, Instagram, TikTok y WhatsApp).
- ✓ Se obsequiaron por el Día de la Madre y Día del Padre termitos de 1 litro con forro de eco cuero con logo de la Cooperativa.
- ✓ Por el Aniversario N° 28 se ofreció una Misa de acción de gracias en el Santuario Virgen del Rosario.
- ✓ Se sorteó una remerita de la Selección Paraguaya a fin de fomentar la visualización y el alcance de nuestras redes sociales.
- ✓ Se realizó la feria de comidas típicas de San Juan Ára en el mes de junio a fin de fortalecer el fondo

- de educación con lo recaudado.
- ✓ En marco del CoopÁra, la cooperativa visitó el hogar de ancianos Gijón Róga donde se entregaron sillas sanitarias para mejorar la calidad de vida de los adultos mayores.
 - ✓ Se realizó una capacitación virtual sobre Prevención de Lavado Activo y Financiamiento del Terrorismo dictaminada por el Abg. Francisco Valle.
 - ✓ Por el mes del Octubre Rosa, se realizó un sorteo de tres consultas más ecografías mamarias para crear conciencia sobre la importancia de la prevención del cáncer de mamas.
 - ✓ Los miembros del Comité y Directivos participaron de capacitaciones del Sistema Nacional de Educación Cooperativa-SNEC.
 - ✓ Se realizó un sorteo incentivo para los socios al día en sus cuotas de préstamo y cuotas societarias, en la cual los premios fueron vasos térmicos de 500 ml. con tapa y abridor incluido, con logo de la Cooperativa.

7. COMITÉ DE SOLIDARIDAD

El Comité de Solidaridad sesionó en 51 ocasiones, se aprobaron 48 solicitudes, los diversos tipos de subsidios concedidos están identificados en el Balance Social. En cuanto al monto total desembolsado los mismos alcanzan la suma de Gs. 25.100.000. El aporte mensual es de Gs 8.000 con lo cual se han podido cubrir todos los beneficios vigentes.

Subsidios Vigentes

- ✓ Nacimiento o adopción
- ✓ Fallecimiento del socio Titular, hijos Menores y Padres
- ✓ Incapacidad Total o Permanente
- ✓ Intervención Quirúrgica (Cirugía Mayor, Cirugía Mediana, Cirugía Menor)
- ✓ Internación por día (hasta 8 días)
- ✓ Premios por Obtención de Título Académico Universitario
- ✓ Premio por Matrimonio
- ✓ Premio incentivo a hijos de socios que deseen asociarse.

8. PALABRAS FINALES

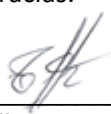
Señores Asambleístas:

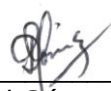
Agradecemos profundamente a todos nuestros asociados por la confianza depositada en nuestra Cooperativa a lo largo del año. Su compromiso, participación y fidelidad son el motor que impulsa nuestro crecimiento y fortalecimiento.

Expresamos también nuestro agradecimiento, para los miembros la Junta de Vigilancia, el Tribunal Electoral Independiente, Comités, colaboradores y todo el equipo humano que, con esfuerzo responsabilidad y vocación de servicio, han contribuido con capacidad y compromiso a nuestra institución.

Cerramos el ejercicio con una pérdida a pesar del esfuerzo mancomunado de todos los estamentos institucionales y personal administrativo, por lo que reafirmamos nuestra firme entrega de seguir trabajando con transparencia, solidaridad y eficiencia, con el compromiso de seguir desempeñándonos en mutua cooperación y recuperar la estabilidad económica y financiera de nuestra querida Cooperativa.

Muchas gracias.


Prof. Teófilo Cespedes Zarza
Secretario del Consejo de Administración


Abg. Donald Gómez Segovia
Presidente del Consejo de Administración

BALANCE SOCIAL 2025

El Consejo de Administración de la Cooperativa Multiactiva Pa'i García Ltda., incorpora en la Memoria y Balance de Resultados, el Balance Social, presentando de esta manera un informe que refleja los datos cuantitativos y cualitativos de la entidad en lo que respecta a la realidad social de la misma al 31/12/2025.

Estos datos son los indicadores que nos permiten analizar la gestión realizada y proyectar los servicios a ser tenidos en cuenta para el siguiente ejercicio conforme a las necesidades de nuestros asociados.

BALANCE SOCIAL				
INFORME EN RELACION A LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS				
PRIMER PRINCIPIO COOPERATIVO: Membresía Abierta y Voluntaria - Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas para todas aquellas personas dispuestas a utilizar sus servicios y aceptar las responsabilidades que conlleva la membresía sin distinción de género, raza, clase social, posición política y religiosa.				
CANTIDAD DE SOCIOS/AS AL INICIO		931	965	
CANTIDAD DE SOCIOS/AS AÑO AL CIERRE		940	931	
Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	Año Actual	Año Anterior	%
D1	D.1 APERTURA COOPERATIVA			
D1	A- INGRESO ASOCIADOS/AS			
D1	Meta fijada para el año	300	300	0%
D1	Cantidad de ingreso de socios/as en el año	34	6	467%
D1	Hombres	17	1	1600%
D1	Mujeres	17	5	240%
D1	18-25 años	5	3	67%
D1	26-35 años	12	2	500%
D1	36-45 años	6	0	0%
D1	46-55 años	7	1	600%
D1	56-60 años	4	0	0%
D1	61 y mas años	0	0	0%
D1	Personas Juridicas (Finalidad)	0	0	0%
D1	Solicitudes no aceptadas	0	0	0%
D1	% del total de asociados en el año	11,3%	2,0%	467%
D1	Promedio de ingreso mensual	1	3	-83%
D1	Requisito Economico exigido (Montos)			
D1	Desembolso inicial exigido a nuevos socios/as			0%
D1	- Cuota de ingreso no retornable	15.000	15.000	0%
D1	- Aporte mínimo	7.000	7.000	0%
D1	- Cuota de solidaridad	8.000	8.000	0%
D1	- Otros (especificar) APOORTE INCOOP	20.000	20.000	0%
D1	- Total	50.000	50.000	0%
D1	Relación con el Salario mínimo legal - %	1,9%	1,9%	0%
D1	B- SALIDA DE SOCIOS/AS (cantidad)			
D1	Total de salida	25	40	-38%
D1	Renuncia voluntaria . Causas	20	28	-29%
D1	Exclusion por incumplimiento estatutario	4	0	0%
D1	Exclusion por fallecimiento	1	5	-80%
D1	Expulsion	0	7	-100%
D1	Suspension	0	0	0%
D1	Hombres	13	18	-28%
D1	Mujeres	12	22	-45%
D1	18-25 años	0	0	0%
D1	26-35 años	4	5	-20%
D1	36-45 años	3	8	-63%
D1	46-55 años	4	7	-43%
D1	56-60 años	10	5	100%
D1	61 y mas años	4	15	-73%
D1	Personas Juridicas	0	0	0%

D2	D 2. COMPOSICIÓN DE LA MEMBRESIA			
D2	Total de Asociados/as Existentes	940	931	1%
D2	Hombres	425	422	1%
D2	Mujeres	515	509	1%
D2	Personas Juridicas	0	0	0%
D2	Mujeres asociadas	515	509	1%
D2	18-25 años	14	21	-33%
D2	26-35 años	76	79	-4%
D2	36-45 años	121	127	-5%
D2	46-55 años	132	124	6%
D2	56-60 años	59	50	18%
D2	61 y mas años	113	108	5%
D2	Hombres asociados	425	422	1%
D2	18-25 años	12	14	-14%
D2	26-35 años	73	78	-6%
D2	36-45 años	109	104	5%
D2	46-55 años	83	83	0%
D2	56-60 años	36	34	6%
D2	61 y mas años	112	109	3%
D2	Total de socios/as Urbanos	940	931	1%
D2	Hombres	425	422	1%
D2	Mujeres	515	509	1%
D2	Total Socios/as Rurales	0	0	0%
D2	Hombres	0	0	0%
D2	Mujeres	0	0	0%
D2	Antigüedad promedio de socios y socias	0	0	0%
D2	Rango de antigüedad			
D2	Menos de 1 año	39	28	39%
D2	de 1 a 5 años	106	123	-14%
D2	de 6 a 10 años	191	218	-12%
D2	de 11 a 15 años	393	374	5%
D2	de 16 a 20 años	84	67	25%
D2	de 21 a 25 años	61	67	-9%
D2	de 26 a 30 años	66	54	22%
D2	de 31 años y mas	0	0	0%
D2	Grado de instrucción de la membresía			
D2	Sin instrucción	0	0	0%
D2	Educacion Basica Escolar	51	57	-11%
D2	Educacion Media	118	111	6%
D2	Tecnico	624	620	1%
D2	Superior	147	143	3%
D3	D3. DIVERSIDAD EN LA MEMBRESÍA- Ocupación			
D3	Ama de casa	24	24	0%
D3	Docente	91	87	5%
D3	Empleados/as	286	276	4%
D3	Funcionarios públicos	16	16	0%
D3	Estudiante	44	45	-2%
D3	Comerciante	127	128	-1%
D3	Profesionales	120	115	4%
D3	Agricultor/a	0	0	0%
D3	Productor	0	0	0%
D3	Artesano/a	5	5	0%
D3	Microempresarios/as.	1	0	0%
D3	Oficios (Electricista – Plomero – Carpintero etc .)	194	197	-2%
D3	Otros (Granjeros, Horticultores, etc.)	32	38	-16%

D4	D 4 . UTILIZACION DE LOS SERVICIOS			
D4	Total de socios/as que utilizan los servicios			0%
D4	SERVICIOS FINANCIEROS			
D4	Créditos cantidad de personas que utilizan			0%
D4	Destino de creditos (cantidad)	298	305	-2%
D4	Consumo	175	58	202%
D4	Vivienda	15	19	-21%
D4	Educación	9	11	-18%
D4	Salud	44	61	-28%
D4	Mpymes	0	6	-100%
D5	Agropecuarias	0	2	-100%
D4	Otros (promoción, especial, temporal, refinanciado)	55	148	-63%
D4	Clasificación por edad y genero			
D4	Hombres			0%
D4	18-25 años	5	11	-55%
D4	26-35 años	14	16	-13%
D4	36-45 años	32	23	39%
D4	46-55 años	21	27	-22%
D4	56-60 años	15	10	50%
D4	61 y mas años	32	40	-20%
D4	Mujeres			
D4	18-25 años	4	8	-50%
D4	26-35 años	20	11	82%
D4	36-45 años	26	37	-30%
D4	46-55 años	56	35	60%
D4	56-60 años	52	52	0%
D4	61 y mas años	21	35	-40%
D4	Ahorro			0%
D4	Especificar Tipos de ahorros. Tipo de moneda			
D4	A la Vista	231	234	-1%
D4	Plazo Fijo	51	57	-11%
D4	Programado	25	15	67%
D4	Infantil	20	17	18%
D4	Juvenil	0	0	0%
D4	Cantidad de ahorristas moneda nacional	327	323	1%
D4	Cantidad de ahorristas moneda extranjera	0	0	0%
D4	Clasificacion por edad y genero			
D4	Hombres			
D4	18-25 años	12	18	-33%
D4	26-35 años	26	25	4%
D4	36-45 años	36	45	-20%
D4	46-55 años	16	17	-6%
D4	56-60 años	19	11	73%
D4	61 y mas años	33	32	3%
D4	Mujeres			
D4	18-25 años	14	5	180%
D4	26-35 años	36	43	-16%
D4	36-45 años	21	17	24%
D4	46-55 años	46	52	-12%
D4	56-60 años	29	27	7%
D4	61 y mas años	39	31	26%
D4	Tarjetas de Creditos			
D4	Clasificacion por género			
D4	Hombres	0	0	0%
D4	Mujeres	0	0	
D4	Tarjeta de Debito			
D4	Clasificacion por género			
D4	Hombres	0	0	0%
D4	Mujeres	0	0	

D5	D 5 . SERVICIOS NO FINANCIEROS			
D5	Servicio de Solidaridad	48	51	
D5	Tipos de servicios de solidaridad (especificar)			
D5	Subsidios a la Salud	21	26	-19%
D5	Subsidios por Maternidad	9	6	50%
D5	Subsidios por fallecimiento	15	15	0%
D5	Subsidios educativos	2	1	100%
D5	Subsidios por matrimonio	1	3	-67%
D5	Otros (especificar)	0	0	0%
D5	Servicio de Sepelio	0	0	0%
D5	Clasificacion por edad y genero			
D5	Hombres			
D5	18-25 años	2	3	-33%
D5	26-35 años	5	4	25%
D5	36-45 años	4	1	300%
D5	46-55 años	2	3	-33%
D5	56-60 años	3	5	-40%
D5	61 y mas años	5	7	-29%
D5	Mujeres			
D5	18-25 años	1	4	-75%
D5	26-35 años	4	5	-20%
D5	36-45 años	9	8	13%
D5	46-55 años	5	4	25%
D5	56-60 años	1	2	-50%
D5	61 y mas años	7	5	40%
D5	Servicio Educativos			
D5	Clasificacion por edad y genero			
D5	Hombres			
D5	18-25 años	0	0	0%
D5	26-35 años	0	0	0%
D5	36-45 años	0	0	0%
D5	46-55 años	0	0	0%
D5	56-60 años	0	0	0%
D5	61 y mas años	0	0	0%
D5	Mujeres			
D5	18-25 años	0	0	0%
D5	26-35 años	0	0	0%
D5	36-45 años	0	0	0%
D5	46-55 años	0	0	0%
D5	56-60 años	0	0	0%
D5	61 y mas años	0	0	0%
D5	Otros servicios (especificar)			0%
D5	Clasificacion por edad y genero			0%
D5	Hombres			
D5	18-25 años	0	0	0%
D5	26-35 años	0	0	0%
D5	36-45 años	0	0	0%
D5	46-55 años	0	0	0%
D5	56-60 años	0	0	0%
D5	61 y mas años	0	0	0%
D5	Mujeres			
D5	18-25 años	0	0	0%
D5	26-35 años	0	0	0%
D5	36-45 años	0	0	0%
D5	46-55 años	0	0	0%
D5	56-60 años	0	0	0%
D5	61 y mas años	0	0	0%

BALANCE SOCIAL EN RELACION A LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS

SEGUNDO PRINCIPIO COOPERATIVO: CONTROL DEMOCRATICO DE LOS MIEMBROS - Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros, quienes participan activamente en la definición de políticas y en la toma de decisiones.

Los hombres y mujeres elegidos para representar su cooperativa, responden ante los miembros. En las cooperativas de base los miembros tienen igual derecho a voto (un miembro, un voto) mientras que en las cooperativas de otros niveles también se organizan con procedimientos democráticos.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	Año Actual	Año Anterior	% variacion
D1	D1. PARTICIPACIÓN EN LAS ASAMBLEAS			
D1	ASAMBLEAS ORDINARIAS			
D1	Total de socios/as de la cooperativa al cierre del ejercicio	940	931	1%
D1	Total de socios(as) habilitados/as al momento de la convocatoria	382	405	-6%
D1	Porcentaje de Hombre (habilitados)	59	67	-12%
D1	Porcentaje de Mujer (habilitados)	41	33	24%
D1	Personas Jurídicas (habilitados)	0	0	0%
D1	Total de socios/as presentes en la Asamblea Ordinaria	35	57	-39%
D1	Total de socios en Asamblea Electiva	0	57	-100%
D1	Total de socios en Asamblea Deliberativa	35	0	0%
D1	Total de asociados que han emitido su voto	0	0	0%
D1	ASAMBLEAS EXTRAORDINARIAS			
D1	Total de socios/as presentes en la Asamblea Extraordinaria	0	0	
D2	D2. ACCESO A CARGOS DIRECTIVOS Y ELECTIVOS			
D2	Cargos Electivos			
D2	Consejo de Administración			
D2	18-25 años	0	0	0%
D2	26-35 años	0	0	0%
D2	36-45 años	0	0	0%
D2	46-55 años	1	0	0%
D2	56-60 años	0	0	0%
D2	61 y mas años	4	7	-43%
D2	Titulares			
D2	Hombre	5	4	25%
D2	Mujer	0	1	-100%
D2	Suplente			
D2	Hombre	0	2	-100%
D2	Mujer	0	0	0%
D2	Presidencia			
D2	Hombre	1	1	
D2	Mujer	0	0	0%
D2	Junta de Vigilancia			
D2	18-25 años	0	0	0%
D2	26-35 años	1	1	0%
D2	36-45 años	1	1	0%
D2	46-55 años	1	2	-50%
D2	56-60 años	1	0	0%
D2	61 y mas años	1	1	0%
D2	Titulares			
D2	Hombre	1	1	0%
D2	Mujer	2	2	0%
D2	Suplente			
D2	Hombre	2	2	0%
D2	Mujer	0	0	0%

D2	Presidencia			
D2	Hombre	0	0	0%
D2	Mujer	1	1	0%
D2	Junta Electoral.			
D2	Titulares			
D2	Hombre	3	2	50%
D2	Mujer	1	1	0%
D2	Suplente			
D2	Hombre	1	2	-50%
D2	Mujer	0	0	0%
D2	Presidencia			
D2	Hombre	1	1	0%
D2	Mujer	0	0	0%
D2	Clasificación de cargos electivos por edad			
D2	18-25 años	0	0	0%
D2	26-35 años	1	1	0%
D2	36-45 años	1	3	-67%
D2	46-55 años	2	4	-50%
D2	56-60 años	0	0	0%
D2	61 y mas años	10	9	11%
D2	Organismos Auxiliares			0%
D2	Comité de Educacion	3	4	-25%
D2	Comité de Credito	3	3	0%
D2	Comité de Solidaridad	2	3	-33%
D2	Otros organismos	3	3	0%
D2	Total de Directivos	14	17	-18%
D2	Hombre	10	13	-23%
D2	Mujer	4	4	0%
D2	Promedio de antigüedad en la dirigencia	0	0	
D3	D3. DEMOCRACIA EN EL TRABAJO			
D3	Mujeres trabajadoras en la cooperativa	3	4	-25%
D3	Hombres trabajadores en la Cooperativa	4	4	0%
D3	Mujeres con mando(Jefatura) en la cooperativa	1	1	0%
D3	% del total de mujeres trabajadoras	33%	25%	33%
D3	Hombres con mando(Jefatura) cooperativa	0	0	0%
D3	% del total de hombres trabajadores en coop.	0%	0%	0%
D3	Salario promedio de hombres (SPH)	4.000.000	4.000.000	0%
D3	Salario promedio de mujeres (SPM)	4.100.000	4.100.000	0%
D3	Diferencia entre SPM y SPH	100.000	100.000	0%

BALANCE SOCIAL**EN RELACION A LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS**

TERCER PRINCIPIO COOPERATIVO: PARTICIPACION ECONOMICA DE LOS MIEMBROS - Los miembros contribuyen de manera equitativa y controlan de manera democrática el capital de la cooperativa.

Por lo menos una parte de ese capital es propiedad común de la cooperativa. Usualmente reciben una compensación limitada si es que la hay, sobre el capital suscrito como condición de membresía. Los miembros asignan excedentes para cualquiera de los propósitos: el desarrollo de la cooperativa mediante la posible creación de reservas de la cual al menos una parte debe ser indivisible; los beneficios para los miembros en proporción con sus transacciones con la cooperativa; y el apoyo a otras actividades según lo apruebe la membresía.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	Año Actual	Año Anterior	% variacion
D1	D1. CAPITAL COMO PROPIEDAD COMUN			
D1	Capital común cooperativo irrepartible (reservas)	56.403.769	38.556.058	46%
D1	Aumento en aportaciones en el Ejercicio	11.749.537	-39.489.391	-130%
D1	% en relación al Activo total	0,13%	-0,42%	-131%
D2	D2 . COMPENSACION LIMITADA AL CAPITAL			
D2	Intereses Pagados a las aportaciones	0	0	0%
D2	% en relación al total de aportaciones	0	0	0%

D3	D3. DISTRIBUCION DE EXCEDENTES en %			
D3	Reserva Legal	0%	0%	0%
D3	Fondo Fomento a la Educación Cooperativa	0%	0%	0%
D3	Otros fondos específicos	0	0	0%
D3	Pago de interés a las Aportaciones	0	0	0%
D3	% sobre los trabajos y operaciones realizadas por los socios con la Cooperativa	0	0	0%
D3	3% aporte de sostenimiento para la Federación o Confederación	0%	0%	0%
D4	D4. ESFUERZO ECONOMICO EXTRAORDINARIO EXIJIDO A LOS MIEMBROS			
D4	Total Aportaciones extraordinarias	0	0	0%

**BALANCE SOCIAL
EN RELACION A LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS**

CUARTO PRINCIPIO: AUTONOMIA E INDEPENDENCIA - Las cooperativas son organizaciones autónomas de ayuda mutua, controladas por sus miembros.

Si entran en acuerdos con otras organizaciones (incluyendo gobiernos) o tiene capital de fuentes externas, lo realicen en términos que aseguren el control democrático por parte de sus miembros y mantengan la autonomía de la cooperativa.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	Año Actual	Año Anterior	% variación
D1	D1. INDEPENDENCIA FINANCIERA			
D1	a. Independencia financiera estrecha			
D1	Aportaciones (integradas)	1.676.830.642	1.665.081.105	1%
D1	% del Activo total	18,8%	17,8%	5%
D1	Reservas (Legal + Revalúo)	19.787.711	19.787.711	0%
D1	% del Activo total	0,2%	0,2%	5%
D1	% del Patrimonio Neto	2,0%	1,8%	11%
D1	Ahorro a Plazo Fijo. Promedio de Disponibilidad en el Ejercicio	500.000.001	500.000.000	0%
D1	b. Independencia financiera amplia			
D1	Aportaciones + Reservas + Donaciones	1.733.234.411	1.727.784.874	0%
D1	% del Activo total	19,4%	18,5%	5%
D1	Promedio de Tasas Activas	23,0%	23,0%	0%
D1	Promedio de Tasas Pasivas	7,0%	7,0%	0%
D1	c. Otros depósitos			
D1	Depósitos en Bancos	348.646.412	565.174.527	-38%
D1	Depósitos en Cooperativas	49.232.466	83.088.728	-41%

**BALANCE SOCIAL
EN RELACION A LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS**

QUINTO PRINCIPIO COOPERATIVO: EDUCACIÓN, CAPACITACIÓN Y COMUNICACIÓN - Las cooperativas brindan educación y entrenamiento a sus miembros, a sus dirigentes electos, gerentes y empleados; de tal forma que contribuyan eficazmente al desarrollo de sus cooperativas.

Las cooperativas informan al público en general particularmente a los jóvenes y creadores de opinión acerca de la naturaleza y los beneficios del cooperativismo.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	Año Actual	Año Anterior	% variación
D1	D1. Destino de los fondos de actividades educativas.			
D1	Disponible Fondo de Educación Cooperativa	0	0	0%
D1	Disponible otros Fondos y recursos:	0	0	0%
D1	Excedentes Especiales Ley 438/94 – Art. 46	0	0	0%
D1	Recursos propios del programa o eventos.	0	0	0%
D1	Destino:	0	0	
	. Área de Educación Cooperativa	0	0	0%
D1	. Área de Capacitación	0	0	0%
D1	. Área de Comunicación	0	0	0%
D1	. Área Social – Deportiva	0	0	0%
	. Área Cultural	0	0	0%
D1	. Otros Gastos	0	0	0%

D2	D2. Logro de Metas del Plan Operativo de educación.			
D2	- Cumplimiento de Metas durante el Ejercicio - Establecer %.	0%	0%	0%
D3	D3. Incidencia de acciones educativas directas			
	Hombres			
	18-25 años	0	0	0%
	26-35 años	0	0	0%
	36-45 años	0	0	0%
	46-55 años	0	0	0%
	56-60 años	0	0	0%
	61 y mas años	0	0	0%
	Mujeres			
	18-25 años	0	0	0%
	26-35 años	0	0	0%
	36-45 años	0	0	0%
	46-55 años	0	0	0%
	56-60 años	0	0	0%
	61 y mas años	0	0	0%
D3	Dirigentes capacitados			
D3	Hombres	10	13	-23%
D3	Mujeres	4	4	0%
D3	Asociados capacitados en general			
D3	Hombres	0	0	0%
D3	Mujeres	0	0	0%
D3	Jóvenes socios capacitados (hasta 30)			
D3	Hombres	0	0	0%
D3	Mujeres	0	0	0%
D3	Capacitación a no socios.			
D3	Hombres	0	0	0%
D3	Mujeres	0	0	0%
D3	Funcionarios capacitados			
D3	Hombres	4	4	0%
D3	Mujeres	3	3	0%
	Futuros socios			
	Hombres	0	0	0%
	Mujeres	0	0	0%
D4	D4 Incidencia de acciones indirectas			
D4	a. Biblioteca			
D4	Socios usuarios niños, jóvenes, adultos, adultos mayores	0	0	0%
D4	Hombres	0	0	0%
D4	Mujeres	0	0	0%
D4	Menores de 18 años	0	0	0%
D4	18-25 años	0	0	0%
D4	26-35 años	0	0	0%
D4	36-45 años	0	0	0%
D4	46-55 años	0	0	0%
D4	56-60 años	0	0	0%
D4	61 y mas años	0	0	0%
D4	Cantidad de alumnos – Edad Promedio			0%
D4	Hombres	0	0	0%
D4	Mujeres	0	0	0%
D4	Cantidad de docentes	0	0	0%
D4	Hombres	0	0	0%
D4	Mujeres	0	0	0%
D4	Promedio de alumnos/as por docente	0	0	0%

D4	Educación a distancia. Género - Edad			0%
D4	Hombres	0	0	0%
D4	Mujeres	0	0	0%
D4	18-25 años	0	0	0%
D4	26-35 años	0	0	0%
D4	36-45 años	0	0	0%
D4	46-55 años	0	0	0%
D4	56-60 años	0	0	0%
D4	61 y mas años	0	0	0%
D5	D5 Comunicación			
D5	Medios masivos describir cantidad y periodicidad			
D5	- Radios	48	48	0%
D5	- Diarios	3	3	0%
D5	-Televisión	48	48	0%
D5	- Altoparlante	0	0	0%
D5	- Pasacalles	0	0	0%
D5	Medios Directos o Personales			
D5	- Revistas – periodo de publicación	0	0	0%
D5	- Boletines	0	0	0%
D5	- Afiches	0	0	0%
D5	- Teleprinter	0	0	0%
D5	- Volantes	0	0	0%
D5	- Trípticos	3.000	3.000	0%
D5	- Rotafolio	0	0	0%
D5	- Correo electronico o mensajes de texto (celulares)	1.000	1.000	0%

**BALANCE SOCIAL
EN RELACION A LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS**

SEXTO PRINCIPIO COOPERATIVO: Cooperación entre cooperativas - Las cooperativas sirven a sus miembros mas eficazmente y fortalecen al movimiento cooperativo, Trabajando de manera conjunta por medio de estructuras locales, nacionales e internacionales.

Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	Año Actual	Año Anterior	% variacion
D1	D1. COOPERACION EMPRESARIAL ENTRE COOPERATIVAS			
D1	Ahorros en otras cooperativas	500.000.001	500.000.000	0%
D1	Prestamos entre cooperativas	600.000.000	500.000.000	20%
D1	Compras intercooperativas	0	0	0%
D1	Importaciones intercooperativas	0	0	0%
D1	Exportaciones intercooperativas	0	0	0%
D1	Otras transacciones	0	0	0%
D1	Remesas del exterior	0	0	0%
D1	Servicios de Vigilancia	0	0	0%
D1	Seguros	0	0	0%
D1	Servicios de Courier	0	0	0%
0	Otros (especificar)	0	0	0%
0	D2. APOORTE DE SOSTENIMIENTO A COOPERATIVAS 2°, 3°, 4° y 5° Art. 42 Inc.F Ley 438 (Montos)			
D2	- Federación	2.798.309	2.798.309	0%
D2	- Central	0	0	0%
D2	- Alianza Cooperativa Internacional - ACI	0	0	0%
D2	- Confederacion de Coop. del Caribe y Centroamerica	0	0	0%
	- Otros (SEPRELAD)	4.238.000	4.082.346	4%
D4	D4. REPRESENTANTES EN ORGANOS DE INTEGRACION.(Jóvenes – Adultos – Adultos Mayores)			
D4	- FEDERACIÓN			
D4	Hombres	1	1	0%
D4	Mujeres	0	0	0%
D4	- CENTRAL			
D4	Hombres	0	0	0%
D4	Mujeres	0	0	0%

D4	- CONFEDERACIÓN			
D4	Hombres	0	0	0%
D4	Mujeres	0	0	0%
D4	Otros (especificar)	0	0	0%
D5	D5. ACUERDOS INTERCOOPERATIVOS (Montos)			
D5	- Educativos	0	0	0%
D5	- Culturales	0	0	0%
D5	- Económicos	0	0	0%
D5	- Sociales	0	0	0%
D5	Otros (especificar)	0	0	0
D6	D6. ACUERDOS INTERCOOPERATIVOS INTERNACIONALES (Montos)			
D6	- Educativos	0	0	0%
D6	- Culturales	0	0	0%
D6	- Económicos	0	0	0%
D6	- Sociales	0	0	0%
D6	Otros (especificar)	0	0	0

BALANCE SOCIAL EN RELACION A LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS				
SEPTIMO PRINCIPIO COOPERATIVO: COMPROMISO CON LA COMUNIDAD - La cooperativa trabaja para el desarrollo sostenible de su comunidad, por medio de políticas aceptadas por sus miembros.				
Dimens.	FACTORES DE EVALUACIÓN	Año Actual	Año Anterior	% variacion
D1	D1. INFLUENCIA EN LA COMUNIDAD			
D1	Empleo directo generado	7	7	0%
D1	Empleo Indirecto Generado	6	4	50%
D1	Incidencia del empleo generado (en relación a los créditos MPYMES otorgados a los socios y a el empleo generado en los proveedores medido según el número de trabajadores X promedio familiar)	0	0	0%
D1	Aportes a la educación comunitaria y formal, no sistemática, cívica, en valores, otros.			0%
D1	Educacion Formal	0	0	0%
D1	Cantidad escuelas y colegios a que se apoya	0	0	0%
D1	Numeros de alumnos/as beneficiados	0	0	0%
D1	Tipo de apoyo	0	0	0%
D1	Monto de apoyo	0	0	0%
D1	Educación Informal	0	0	0%
D1	Educacion civica y democratica	0	0	0%
D1	Proteccion del medio ambiente	0	0	0%
D1	Para la Salud	0	0	0%
D1	Para la Equidad de Genero	0	0	0%
D1	Otros especificar	0	0	0%
D2	D2. GENERACION Y PARTICIPACION EN ACTIVIDADES COMUNITARIAS			
D2	Acciones de la cooperativa en las políticas, programas, proyectos de desarrollo comunitario.	0	0	0%
D2	Actividades de proteccion del medio ambiente (Forestación y Reforestacion)	0	0	0%
D2	Otras actividades Comunitarias	0	0	0%
D3	D3. ALIANZAS - CONVENIOS - ACUERDOS (Montos)			
D3	Alianzas Instituciones Públicas:			
D3	- Ministerios	0	0	0%
D3	- Gobernaciones	0	0	0%
D3	- Municipios	0	0	0%
D3	Convenios con universidades	0	0	0%
D3	Convenios con instituciones educativas para pasantias estudiantiles	2	2	0%
D3	Otros convenios,acuerdos y alianzas	0	0	0%
D3	Comisiones vecinales de Fomento de Seguridad y otros fines	0	0	0%

D3	Privadas			
D3	- Fundaciones	0	0	0%
D3	- ONGs	0	0	0%
D3	- Empresas	0	0	0%
D3	Universidades	0	0	0%
D3	Internacionales			
D3	- Cooperativas	0	0	0%
D3	- Fundaciones	0	0	0%
D3	- ONGs	0	0	0%
D3	- Empresas	0	0	
	Otras instituciones			
D4	D4 Otras actividades Comunitarias			
D4	Medición del impacto de calidad de vida de la membresía y de la comunidad	0	0	0%
D4	Censo	0	0	0%
D4	Encuestas	0	0	0%
D4	Base de Datos	0	0	0%



Prof. Teófilo Cespedes Zarza
Secretario del Consejo de Administración

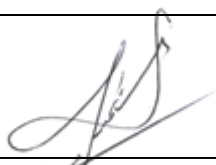


Abg. Donald Gómez Segovia
Presidente del Consejo de Administración

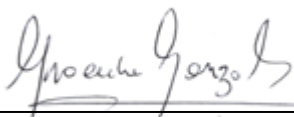
ESTADOS CONTABLES COMPARATIVO EJERCICIO 2025 / EJERCICIO 2024

BALANCE GENERAL

	EJERCICIO 2025	EJERCICIO 2024	VARIACIÓN Gs.	VARIACIÓN %
ACTIVO	8.930.098.260	9.332.876.562	-402.778.302	-009,79
REALIZABLE A CORTO PLAZO	3.657.306.658	4.023.148.298	-365.841.640	-09,09
DISPONIBILIDADES	927.183.920	1.204.987.972	-277.804.052	-23,05
CREDITOS	2.715.743.582	2.803.906.105	-88.162.523	-3,14
EXISTENCIAS	0	0	0	100,00
OTROS ACTIVOS	14.379.156	14.254.221	124.935	0,88
REALIZABLE A LARGO PLAZO	5.272.791.602	5.309.728.264	-36.936.662	-00,70
INSTRUMENTOS FINANCIEROS	0	0	0	100,00
CRÉDITOS	2.245.082.468	2.315.965.075	-70.882.607	-3,06
INVERSIONES Y PARTICIPACIONES	1.155.500	1.085.500	70.000	6,45
PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO	2.379.521.916	2.404.900.794	-25.378.878	-1,06
OTROS ACTIVOS	647.031.718	587.776.895	59.254.823	10,08
PASIVO	7.936.152.824	8.227.099.801	-290.946.977	68,65
EXIGIBLE A CORTO PLAZO	3.279.257.007	6.056.046.574	-2.776.789.567	-45,85
COMPROMISOS FINANCIEROS	3.174.965.601	5.840.257.526	-2.665.291.925	-45,64
COMPROMISOS NO FINANCIEROS	104.291.406	215.789.048	-111.497.642	-51,67
EXIGIBLE A LARGO PLAZO	4.656.895.817	2.171.053.227	2.485.842.590	114,50
COMPROMISOS FINANCIEROS	4.530.574.631	1.874.011.261	2.656.563.370	141,76
COMPROMISOS NO FINANCIEROS	126.321.186	297.041.966	-170.720.780	-57,47
PATRIMONIO NETO	993.945.436	1.105.776.761	-111.831.325	09,51
PATRIMONIO NETO	993.945.436	1.105.776.761	-111.831.325	09,51
CAPITAL	1.676.830.642	1.665.081.105	11.749.537	0,71
RESERVAS	56.403.769	62.703.769	-6.300.000	-10,05
RESULTADOS	-739.288.975	-622.008.113	-117.280.862	18,86



Lic. Vicente Espínola Sanabria
Contador General



Lic. Graciela González Cardozo
Gerente General



Abog. Donald Gómez Segovia
Presidente Consejo de Administración



Lic. Sofia Ibarra de Pintos
Tesorera Consejo de Administración



Prof. César Daniel Pereira Montiel
Secretario Junta de Vigilancia



Prof. Rossana María Bueno Colmán
Presidente Junta de Vigilancia

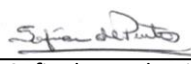
ESTADOS CONTABLES COMPARATIVO EJERCICIO 2025 / EJERCICIO 2024**ESTADOS DE RESULTADOS**

	EJERCICIO 2025	EJERCICIO 2024	VARIACIÓN Gs.	VARIACIÓN %
INGRESOS	973.860.947	879.645.268	94.215.679	31,90
INGRESOS OPERATIVOS	917.956.303	833.748.265	84.208.038	10,10
INGRESOS OPERATIVOS POR SERV. FINANCIEROS	917.956.303	833.748.265	84.208.038	10,10
INGRESOS NO OPERATIVOS	55.904.644	45.897.003	10.007.641	21,80
INGRESOS EVENTUALES	55.904.644	45.897.003	10.007.641	21,80
EGRESOS	1.541.141.809	1.501.653.381	39.488.428	278,43
COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS	1.521.351.329	1.490.431.503	30.919.826	202,07
COSTOS Y GASTOS OPERATIVOS POR SERV. FINANC.	1.521.351.329	1.490.431.503	30.919.826	2,07
COSTOS Y GASTOS POR ACTIV. NO FINANCIERAS	0	0	0	100,00
OTROS GASTOS Y PÉRDIDAS	0	0	0	100,00
COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS	19.790.480	11.221.878	8.568.602	76,36
COSTOS Y GASTOS NO OPERATIVOS	19.790.480	11.221.878	8.568.602	76,36
EXCEDENTES Y PÉRDIDAS	-567.280.862	-622.008.113	-117.280.862	18,86
EXCEDENTES	0	0	0	0,00
PÉRDIDAS	-567.280.862	-622.008.113	-117.280.862	18,86
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS	806.224.124	906.570.978	-100.346.854	-11,07
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS	806.224.124	906.570.978	-100.346.854	-11,07
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS	806.224.124	906.570.978	-100.346.854	-11,07
PRÉSTAMOS LIQUIDADOS POR INCOBRABLES	806.224.124	906.570.978	-100.346.854	-11,07
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS PER CONTRA	806.224.124	906.570.978	-100.346.854	-11,07
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS PER CONTRA	806.224.124	906.570.978	-100.346.854	-11,07
LIQUIDACIÓN DE PRÉSTAMOS POR INCOBRABLES	806.224.124	906.570.978	-100.346.854	-11,07

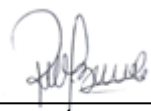

 Lic. Vicente Espínola Sanabria
 Contador General


 Lic. Graciela González Cardozo
 Gerente General


 Abog. Donald Gómez Segovia
 Presidente Consejo de Administración


 Lic. Sofia Ibarra de Pintos
 Tesorera Consejo de Administración


 Prof. César Daniel Pereira Montiel
 Secretario Junta de Vigilancia


 Prof. Rossana María Bueno Colmán
 Presidente Junta de Vigilancia

NOTAS A LOS ESTADOS CONTABLES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025.

NOTA 1)

CONSIDERACIÓN POR LA ASAMBLEA DE SOCIOS.

Los Estados Contables correspondientes al ejercicio comprendido desde el 01/01/2024 al 31/12/2024 serán tratados en la Asamblea Ordinaria a llevarse a cabo el día 26/04/2025.

NOTA 2)

INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE LA ENTIDAD COOPERATIVA.

2.1. Naturaleza Jurídica

La Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo, Producción y Servicios Pa'i García Ltda., fue fundada el 27 de julio de 1997; reconocida su Personería Jurídica por Resolución N° 13 del 18 de febrero de 1998, inscrita bajo el Nro. 274 en el Instituto Nacional de Cooperativismo y se rige por las disposiciones de su Estatuto Social, así como por las contenidas en la Ley 438 del 31 de octubre de 1994, su Decreto reglamentario N° 14.052 del 03 de julio de 1996 y las normativas del INCOOP. Su Estatuto Social fue modificado y aprobado por Resolución N° 9236/12 de fecha 05/09/2012 del INCOOP.

Para el logro de sus fines, la Cooperativa tiene, entre otros, los siguientes objetivos:

1. Fomentar y estimular la práctica del ahorro.
2. Proveer recursos financieros a los socios.
3. Tomar dinero en préstamo para cualquiera de los fines de la sociedad, dar o recibir donaciones, subsidio o legados.
4. Adquirir o enajenar bienes de toda clase, hipotecar, ceder o alquilar sus propios bienes.
5. Ejecutar con organizaciones públicas o privadas, programas de bienestar social, mediante proyectos en base a necesidades de la comunidad.
6. Implementar proyectos y planes orientados a la preservación y mejoramiento del ecosistema, con miras a posibilitar que las personas habiten en un ambiente saludable y ecológicamente equilibrado.
7. Proporcionar a los socios una capacitación permanente para el desenvolvimiento de las actividades a ser emprendidas por los mismos.
8. Esta enumeración es simplemente enunciativa, quedando la cooperativa facultada a realizar todo lo que más convenga a sus intereses, sin otras limitaciones que las legales y reglamentarias.

2.2. Base de preparación de los estados contables.

Los Estados Contables han sido formulados de acuerdo con las normas contables y normativas dictadas por el Instituto Nacional de Cooperativismo (INCOOP), según los siguientes parámetros:

- ✓ Moneda de Cuenta: Los Estados Contables se encuentran expresados en guaraníes, moneda oficial de la República del Paraguay y han sido confeccionados sobre la base de costos históricos de valuación.
- ✓ Efectos de la inflación: En los Estados Contables no se reconocen los efectos de la inflación, debido a que los ajustes de la variación monetaria no constituyen todavía una práctica contable aceptada en el Paraguay, excepto por el componente del rubro "Permanente", cuyo criterio de valuación se establece dentro del marco legal y fiscal establecido.
- ✓ Reconocimiento de Ingresos y Egresos: Los ingresos provenientes de intereses generados por la cartera de préstamos son reconocidos contablemente en función a su devengamiento. En tanto a los gastos son reconocidos, también, sobre la base del devengamiento de los mismos y en concordancia con los

documentos obrantes en la Cooperativa.

3. Información referente a los Activos y Pasivos**3. Cartera de Créditos****Planilla de Cálculo de Provisiones sobre Préstamos Incobrables al 31/12/2025****a) Créditos Normales**

DEFINICIÓN	% de Provisiones a Aplicar	Saldo contable antes de provisiones	Aportes	Garantías Hipotecaria	Garantías Prendarias	Provisiones a Aplicar	Provisiones Constituidas	Saldo contable después de provisiones
Saldo de Préstamos cuyos pagos se encuentran al día.	0	4.242.887.757	876.816.232	0	0	0	2.694.683	4.240.193.074
Saldo de Préstamos con atrasos desde 1 día y hasta 30 días.	0	390.588.027	81.969.182	0	0	3.086.175	3.086.175	387.501.852
Saldo de Préstamos con atrasos desde 31 días y hasta 60 días.	0	94.279.762	27.743.605	0	0	665.357	665.357	93.614.405
Saldo de Préstamos con atrasos desde 61 días y hasta 90 días.	5	19.138.594	11.537.783	0	0	380.038	380.038	18.758.556
Saldo de Préstamos con atrasos desde 91 días y hasta 150 días.	30	20.469.719	8.876.787	0	0	3.477.878	3.477.878	16.991.841
Saldo de Préstamos con atrasos desde 151 días y hasta 240 días.	50	24.538.512	7.984.962	0	0	8.276.775	8.276.775	16.261.737
Saldo de Préstamos con atrasos desde 241 días y hasta 360 días.	80	19.804.374	7.691.865	0	0	9.690.007	9.690.007	10.114.367
Saldo de Préstamos con atrasos mayores a 361 días	100	563.209.340	88.043.208	0	0	475.166.132	475.166.132	88.043.208
Totales		5.374.916.085	1.110.663.624	0	0	500.742.362	503.437.045	4.871.479.040

b) Intereses Devengados Reconocidos No Cobrados

Categoría	DEFINICIÓN	% de Provisiones a Aplicar	Saldo contable antes de provisiones	Provisiones a Aplicar	Provisiones Constituidas	Saldo contable después de provisiones
A	Saldo de Préstamos cuyos pagos se encuentran al día.	0	7.563.550	0	542.892	7.020.658
B	Saldo de Préstamos con atrasos desde 1 día y hasta 30 días.	0	788.911	55.596	55.596	733.315
C	Saldo de Préstamos con atrasos desde 31 días y hasta 60 días.	0	127.185	25.771	25.771	101.414
D	Saldo de Préstamos con atrasos desde 61 días y hasta 90 días.	5	1.259.583	25.967	25.967	1.233.616
E	Saldo de Préstamos con atrasos desde 91 días y hasta 150 días.	30	7.440.031	207.343	207.343	7.232.688
F	Saldo de Préstamos con atrasos desde 151 días y hasta 240 días.	50	13.618.585	385.167	385.167	13.233.418
G	Saldo de Préstamos con atrasos desde 241 días y hasta 360 días.	80	3.260.268	348.512	348.512	2.911.756
H	Saldo de Préstamos con atrasos mayores a 361 días	100	17.065.477	16.519.882	16.519.882	545.595
TOTAL			51.123.590	17.568.238	18.111.130	33.012.460

3.9. Propiedad, Planta y Equipo

Representa los bienes muebles e inmuebles con que cuenta la Cooperativa, que se hallan valuados a su costo de adquisición en concordancia a las disposiciones de la Ley N°125/91 y sus modificaciones según Ley N° 6.380/2019. Las depreciaciones son calculadas por el método de línea recta y transferidas a resultados del período en forma mensual y proporcional al tiempo de vida útil establecida en las disposiciones legales vigentes.

El saldo de este rubro está compuesto de la siguiente manera:

3.10. Cargos Diferidos

Concepto	Tasa de depreciación en % anual	Valor de Costo revaluado	Depreciación acumulada	Valor fiscal y contable neto
-Inmuebles-Terreno	-	1.870.260.001	0	1.870.260.001
-Inmuebles-Edificios	2,5	630.592.057	152.715.718	477.876.339
-Equipos e Instalaciones	20	59.804.923	53.219.831	6.585.092
-Muebles de Oficina	10	105.799.808	93.553.319	12.246.489
-Equipos y Software Informáticos	25	85.296.724	76.704.008	8.592.716
-Biblioteca, Obras de Artes y Otros	20	37.053.467	33.092.188	3.961.279
TOTAL		2.788.806.980	409.285.064	2.379.521.916

El saldo de este rubro está compuesto según el siguiente detalle:

Concepto	Saldo Neto Inicial	Aumentos	Amortización	Saldo Neto Final
Patente y Software Informáticos	210.369.581	6.004.091	207.209.606	9.164.066
Mejoras en Inmuebles de Terceros	11.968.181	0	11.968.181	0
Bienes Inmuebles Adjudicados	562.867.652	75.000.000	0	637.867.652
Total	785.205.414	81.004.091	219.177.787	647.031.718

3.14. Deudas Financieras

La Cooperativa tiene al cierre del 31 de diciembre de 2025, la siguiente cartera de ahorros de socios:

Concepto	Saldos al inicio del Ejercicio	Captaciones	Extracciones	Saldos al 31/12/2025
Ahorro a la Vista	1.345.609.370	1.809.154.333	2.206.328.389	948.435.314
Ahorro a Plazo Fijo	6.115.965.660	3.124.414.816	3.652.932.728	5.587.447.748
Ahorro Programado	315.350.000	118.443.750	4.200.000	429.593.750
Ahorro Planificado	64.915.245	66.251.021	80.596.399	50.569.867
TOTAL	7.841.840.275	5.118.263.920	5.944.057.516	7.016.046.679

3.16. Concentración de la Cartera de Préstamos y Ahorros por Número de Socios:

a) Distribución de la Cartera de Préstamos entre los mayores deudores

NUMERO DE SOCIOS	MONTO Y PORCENTAJE DE CARTERA			
	VIGENTE	%	VENCIDA	%
10 Mayores Deudores	949.258.475	17,66	261.323.994	39,13
50 Mayores Deudores	1.721.485.460	32,03	74.945.240	11,22
100 Mayores Deudores	1.590.341.901	29,59	122.828.904	18,39
Otros	1.113.830.249	20,72	208.671.329	31,25
TOTAL DE CARTERA DE PRÉSTAMOS	5.374.916.085	100,00	667.769.467	100,00

b) Distribución de la Cartera de Ahorros entre los mayores ahorristas

NUMERO DE SOCIOS	MONTO Y PORCENTAJE DE CARTERA			
	VISTA	%	PLAZO FIJO	%
10 Mayores Ahorristas	467.885.179	49,33	4.634.111.004	76,37
50 Mayores Ahorristas	421.937.802	44,49	953.336.744	15,71
100 Mayores Ahorristas	52.258.401	5,51	480.163.617	7,91
Otros	6.353.932	0,67	0	0,00
TOTAL DE CARTERA DE AHORROS	948.435.314	100,00	6.067.611.365	100,00

3.17. Provisiones

Se han realizado las provisiones de cuentas al 31/12/2025, según el siguiente detalle:

<u>Otras Cuentas a Pagar</u>	29.974.586
Acreeedores Varios	25.246.586
Seguros a Pagar	3.968.000
Sueldos y Jornales a Pagar	760.000
<u>Provisiones Varias</u>	1.636.754
Provisiones Varias a Pagar	186.754
Transferencias Internas	1.450.000
<u>Aportaciones a Devolver</u>	9.483.955
Aportaciones a devolver	9.483.955
<u>Obligaciones Sociales</u>	8.183.539
IPS a Pagar	8.016.307
Impuesto a la Renta a Pagar	167.232

3.19. Fondos

La Cooperativa al 31/12/2025 ha constituido los siguientes fondos:

Concepto	SalDOS al inicio del Ejercicio	Aumento	Disminución	SalDOS al cierre del Período
Fondo para Sostenimiento FECOMULP	4.219.627	3.600.000	2.798.309	5.021.318
Fondo de Solidaridad	167.736.254	53.155.000	180.100.000	40.791.254
Fondo para Sostenimiento INCOOP	6.500.000	7.800.000	7.800.000	6.500.000
Fondo para Sostenimiento SEPRELAD	3.300.000	3.600.000	4.200.000	2.700.000
Fondo de Protección Préstamos y Aportes	284.041.966	78.279.220	251.000.000	111.321.186
Fondo de Previsión para despido	13.000.000	12.000.000	10.000.000	15.000.000
TOTAL	478.797.847	158.434.220	455.898.309	181.333.758

PATRIMONIO**4.1 Evolución del Patrimonio**

La Cooperativa al 31/12/2025 tiene un Patrimonio Neto compuesto por:

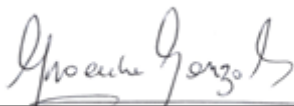
Concepto	SalDOS al inicio del Ejercicio	Movimientos		SalDOS al cierre del Período
		Aumento	Disminución	
Capital Integrado	1.665.081.105	69.528.990	57.779.453	1.676.830.642
Reservas	62.703.769	28.800.000	35.100.000	56.403.769
Excedentes del Ejercicio	0	-567.280.862	0	-567.280.862
Pérdidas Acumuladas	0	-622.008.113	-450.000.000	-172.008.113
TOTAL	1.727.784.874	-1.090.959.985	-357.120.547	993.945.436

INFORMACIÓN REFERENTE A LOS RESULTADOS**5.1. Reconocimiento de excedentes y pérdidas**

El reconocimiento de los excedentes y de las pérdidas ha sido aplicado de acuerdo al principio contable de lo devengado, salvo en lo que refiere a los productos financieros devengados y no percibidos correspondientes a los intereses de créditos contemplados en el numeral 5.7 inc. k según resolución 16.847/17 del Marco Regulatorio para las Cooperativas de Ahorro y Crédito que suspende el devengamiento de intereses desde los 61 días de mora y se reconoce como excedente en el momento en que sean efectivamente percibidos.



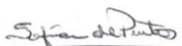
Lic. Vicente Espínola Sanabria
Contador General



Lic. Graciela González Cardozo
Gerente General



Abog. Donald Gómez Segovia
Presidente Consejo de Administración



Lic. Sofia Ibarra de Pintos
Tesorera Consejo de Administración



Prof. César Daniel Pereira Montiel
Secretario Junta de Vigilancia



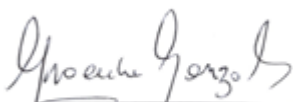
Prof. Rossana María Bueno Colmán
Presidente Junta de Vigilancia

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA AL 31 DE DICIEMBRE 2025

CUENTAS	PRESUPUESTADO	REALIZADO	SALDO	%
Intereses Comp. s/Prést. Ordinarios	494.170.229	387.926.718	106.243.511	78,50
Intereses Comp. s/Prést. Emergencia	30.862.610	33.571.807	-2.709.197	108,78
Intereses Comp. s/Prést. Especiales	113.771.786	7.030.325	106.741.461	6,18
Intereses Comp. s/Prést. Escolares	30.207.890	7.807.440	22.400.450	25,85
Intereses Comp. s/Prést. Temporales	16.059.993	3.634.589	12.425.404	22,63
Intereses Comp. s/Prést. Vivienda	198.978.527	172.530.581	26.447.946	86,71
Intereses Comp. s/Prést. Promoción	61.028.785	21.711.260	39.317.525	35,58
Intereses Comp. s/Prést. Refinanciado	168.508.226	97.525.238	70.982.988	57,88
Intereses Comp. s/Prést. Vinculados	6.000.000	8.742.930	-2.742.930	145,72
Intereses Comp. s/Prést. Judiciales	1.500.000	2.056.299	-556.299	137,09
Intereses Moratorios sobre Créditos	25.000.000	25.794.773	-794.773	103,18
Intereses Punitivos sobre Créditos	25.000.000	5.946.280	19.053.720	23,79
Intereses Punitivos s/Prést. Judiciales	10.000.000	1.367.000	8.633.000	13,67
Comisiones por Servicios de Cobranza	12.000.000	8.195.984	3.804.016	100,00
Intereses Cobrados s/Dep. a Plazo	34.616.441	29.999.997	4.616.444	86,66
Cuota de Ingreso no Retornables	3.000.000	165.000	2.835.000	5,50
Créditos Liquid. P/ Incobrables Recuperados	85.000.000	85.000.000	0	100,00
Cobro Gastos Procesamiento Créditos	24.000.000	18.950.000	5.050.000	78,96
Utilidad en Venta de Activos Fijos	2.500.000	14.670.337	-12.170.337	100,00
Alquileres Cobrados	1.000.000	0	1.000.000	100,00
Ingresos Extraordinarios	3.000.000	30.178.289	-27.178.289	1.005,94
Ingresos Varios	3.000.000	11.056.100	-8.056.100	368,54
	1.349.204.487	973.860.947	375.343.540	



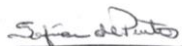
Lic. Vicente Espínola Sanabria
Contador General



Lic. Graciela González Cardozo
Gerente General



Abog. Donald Gómez Segovia
Presidente Consejo de Administración



Lic. Sofia Ibarra de Pintos
Tesorera Consejo de Administración



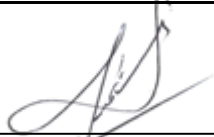
Prof. César Daniel Pereira Montiel
Secretario Junta de Vigilancia



Prof. Rossana María Bueno Colmán
Presidente Junta de Vigilancia

EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA AL 31 DE DICIEMBRE 2025

CUENTAS	PRESUPUESTADO	REALIZADO	SALDO	%
Intereses Pagados s/Ah. a la Vista	6.000.000	4.617.983	1.382.017	76,97
Intereses Pagados s/Ah. a Plazo	532.800.000	535.439.652	-2.639.652	100,50
Intereses Pagados s/Ah. Programado	50.000.000	53.714.627	-3.714.627	107,43
Intereses Pagados s/Ah. Planificado	10.000.000	3.433.732	6.566.268	34,34
Intereses Pagados s/ Préstamo Cooperativo	33.685.654	39.182.249	-5.496.595	116,32
Comisiones y Gastos Bancarios	2.400.000	1.448.278	951.722	60,34
Previsiones p/ Préstamos en Mora	50.000.000	0	50.000.000	100,00
Previsiones sobre Otros Créditos	6.000.000	0	6.000.000	100,00
Sueldos y Jornales	292.440.000	275.900.533	16.539.467	94,34
Comisiones sobre Cobranzas	67.000.000	63.450.650	3.549.350	94,70
Incentivos y Gratificaciones Especiales	12.000.000	0	12.000.000	100,00
Indemnizaciones y Preavisos	12.000.000	12.000.000	0	100,00
Falla de Caja	4.800.000	3.600.000	1.200.000	75,00
Asignación Familiar	4.800.000	3.418.413	1.381.587	71,22
Aguinaldos	36.000.000	29.791.349	6.208.651	82,75
Aporte Patronal IPS	60.000.000	58.986.871	1.013.129	98,31
Gastos de Uniformes y Otros	2.000.000	409.091	1.590.909	100,00
Vacaciones Pagas	15.000.000	14.545.000	455.000	96,97
Honorarios Profesionales Contador	26.400.000	26.000.000	400.000	98,48
Honorarios Profesionales Analista	26.400.000	26.000.000	400.000	98,48
Honorarios Profesionales Auditoría Externa	12.000.000	5.000.000	7.000.000	100,00
Honorarios Profesionales Asesoría Legal	30.000.000	19.678.259	10.321.741	65,59
Servicios de Limpieza	6.000.000	5.850.000	150.000	97,50
Servicio de Internet	4.000.000	3.131.906	868.094	78,30
Servicio de Monitoreo de Alarma	4.800.000	3.116.157	1.683.843	64,92
Servicios de Telefonía Celular	3.000.000	2.049.088	950.912	68,30
Gastos de Cafetería y Otros	6.000.000	4.219.316	1.780.684	70,32
Servicios Varios de Terceros	4.500.000	1.000.000	3.500.000	100,00
Servicio de Electricidad	14.000.000	8.729.145	5.270.855	62,35
Servicio Telefónico	1.600.000	1.029.054	570.946	64,32



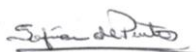
Lic. Vicente Espínola Sanabria
Contador General



Lic. Graciela González Cardozo
Gerente General



Abog. Donald Gómez Segovia
Presidente Consejo de Administración



Lic. Sofia Ibarra de Pintos
Tesorera Consejo de Administración



Prof. César Daniel Pereira Montiel
Secretario Junta de Vigilancia

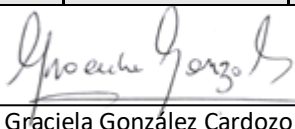


Prof. Rossana María Bueno Colmán
Presidente Junta de Vigilancia

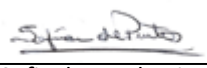
EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA AL 31 DE DICIEMBRE 2025

CUENTAS	PRESUPUESTADO	REALIZADO	SALDO	%
Servicio de Agua	6.000.000	886.628	5.113.372	14,78
Formularios e Impresos	6.000.000	8.547.022	-2.547.022	142,45
Útiles y Papelerías de Oficina	6.200.000	4.459.108	1.740.892	71,92
Suministros p/ Equipos Informáticos	14.000.000	9.759.455	4.240.545	69,71
Materiales de Limpieza	8.000.000	5.836.230	2.163.770	72,95
Reparación y Mantenimiento de Equipos de Oficina	6.000.000	8.331.904	-2.331.904	100,00
Reparación y Mantenimiento de Local	36.000.000	16.499.774	19.500.226	45,83
Reparación y Mantenimiento de Equipos Informáticos	12.000.000	4.430.909	7.569.091	36,92
Gastos de Informes	13.000.000	12.382.384	617.616	95,25
Canon p/ Aplicación Ros-Web	5.000.000	3.638.000	1.362.000	72,76
Seguros Pagados	13.000.000	9.967.134	3.032.866	76,67
Gastos de Capacitación al Personal	31.500.000	10.422.813	21.077.187	33,09
Gastos de Movilidad y Transporte	2.400.000	1.006.000	1.394.000	41,92
Gastos Legales	6.000.000	10.443.871	-4.443.871	174,06
Gastos de Publicidad	30.000.000	33.468.009	-3.468.009	111,56
Impuesto a la Renta	1.000.000	167.232	832.768	100,00
IVA Gastos Deducibles	33.000.000	23.538.284	9.461.716	71,33
Impuesto Inmobiliario	3.000.000	0	3.000.000	100,00
Tasas y Patentes Municipales	9.000.000	8.599.482	400.518	95,55
Cuota de Sosténimiento INCOOP	9.000.000	8.511.373	488.627	94,57
Cuota de Sosténimiento FECOMULP	3.500.000	3.600.000	-100.000	102,86
Depreciación Bienes de Uso	43.000.000	28.479.858	14.520.142	66,23
Amortización Cargos Diferidos	27.000.000	21.749.268	5.250.732	80,55
Dietas	84.440.000	77.680.000	6.760.000	91,99
Gastos de Sesión	6.000.000	1.623.435	4.376.565	27,06
Gastos de Representación	2.000.000	200.000	1.800.000	100,00
Publicaciones y Convocatorias	500.000	331.636	168.364	100,00
Otros Gastos de Asambleas	5.000.000	1.050.167	3.949.833	100,00
Pérdida en Venta de Activos Fijos	2.000.000	0	2.000.000	100,00
Gastos Sociales	4.000.000	13.250.865	-9.250.865	100,00
Donaciones y Ayudas	12.000.000	6.039.615	5.960.385	50,33
Recargos y Multas	1.200.000	500.000	700.000	100,00
Gastos Varios No Operativos	1.000.000	0	1.000.000	100,00
Gastos por Usufructo Local	600.000	0	600.000	100,00
	1.777.965.654	1.541.141.809	236.769.845	

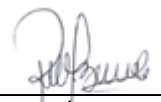

Lic. Vicente Espínola Sanabria
Contador General


Lic. Graciela González Cardozo
Gerente General


Abog. Donald Gómez Segovia
Presidente Consejo de Administración


Lic. Sofia Ibarra de Pintos
Tesorera Consejo de Administración


Prof. César Daniel Pereira Montiel
Secretario Junta de Vigilancia


Prof. Rossana María Bueno Colmán
Presidente Junta de Vigilancia

INFORME DE LA JUNTA DE VIGILANCIA PARA LA ASAMBLEA ORDINARIA AÑO 2025

Esta Junta de Vigilancia pone a consideración las actividades desarrolladas durante el ejercicio 2025 y de acuerdo a lo dispuesto en las legislaciones vigentes:

- ✓ Ley N° 438/94 de Cooperativas y su decreto reglamentario N° 14.052/96
- ✓ Ley 5.501 que modifica varios artículos de la Ley 438/94 de Cooperativas
- ✓ Resolución del INCOOP N° 22.668/2020 Marco Regulatorio para Cooperativas de Ahorro y Créditos
- ✓ Estatuto Social de la Cooperativa
- ✓ Resoluciones Asamblearias de la Cooperativa
- ✓ Otras legislaciones vigentes relacionadas
- ✓ Resolución N° 156/2020 SEPRELAD sobre prevención de LA/FT.

Esta Junta de Vigilancia ha sesionado en 52 ocasiones, una vez cada semana, mantuvo una permanente comunicación con los Directivos del Consejo de Administración y los colaboradores, a fin de obtener informaciones actualizadas de todo lo desarrollado, en las diversas actividades.

Dando cumplimiento al Art 98 de Estatuto Social se ha formalizado la contratación de los servicios de Auditoría Externa con G & V Consultores y Auditores para auditar los estados contables a ser presentados a la Asamblea Ordinaria. La misma ha sido escogida por esta Junta de Vigilancia de una terna de Auditores precalificados por el Consejo de Administración.

Dando Cumplimiento al Cronograma Anual de Trabajo de la Junta de Vigilancia establecido para el ejercicio 2025 informamos cuanto sigue:

La verificación y fiscalización realizada en el transcurso del año han abarcado las siguientes áreas:

- Área Económica Financiera
- Área Administrativa
- Área Legal

Hemos realizado las siguientes actividades:

- Control y seguimiento de los servicios brindados por la cooperativa; solidaridad, préstamos, captación de ahorros, cursos varios.
- Control y Verificación de los Ingresos diarios y sus respectivas boletas de depósito, se han verificado la integridad de los depósitos en el banco
- Arqueos de cajas, fiscalización del manejo de valores y su respectivo resguardo de documentos.
- Verificación del comportamiento de la morosidad, se ha cerrado con un porcentaje del 12.04%.
- Verificación de Actas de Asamblea, Consejo de Administración, Tribunal Electoral y Comités Auxiliares
- Verificación de los desembolsos realizados en concepto de solidaridad a los efectos de evaluar las documentaciones presentadas.
- Pedido de informes y seguimientos de los documentos en Gestión Judicial.

- Control de la Ejecución Presupuestaria de los Ingresos y Gastos.
- Control de las Solicitudes de crédito constatándose los procedimientos, requisitos, formalidades y existencia física de los documentos respaldatorios.
- Revisión de las solicitudes de ingresos de nuevos socios.
- Control y Verificación de los Créditos otorgados por el Consejo de Administración.
- Control de las pólizas de seguro contratados por la Cooperativa.
- Control del Balance General, Estados de Resultados y Conciliaciones de las principales Cuentas del Balance.
- Revisión periódica de los Ahorros captados por la cooperativa, verificación de los comprobantes exigidos para el depósito y el llenado correcto de los formularios requeridos por la SEPRELAD.
- Verificar que el Comité de Cumplimiento se ha reunido durante el 2025.
- Reuniones conjuntas con el Consejo de Administración.
- Verificación del estado de morosidad de todo crédito que supere el uno por ciento (1%) del patrimonio efectivo de la Cooperativa.
- Se han participado en Curso del SNEC – Virtual y presencial
- Participación en el curso de capacitación en Materia de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo organizado por la Cooperativa en forma Virtual.

Los resultados económicos fueron nuevamente afectados seriamente por la disminución de los ingresos, debido a la falta de colocación de nuevos préstamos, el alto costo financiero (pago de interés a los socios ahorristas), el estado de mora de los créditos refinanciados. Al cierre del ejercicio la Cooperativa presenta una pérdida de Gs. 567.280.862.

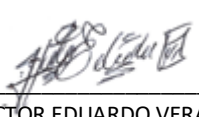
Para finalizar nuestra gestión al cierre del ejercicio 2025, presentamos nuestro informe detallando las tareas desarrolladas mediante el trabajo conjunto de los miembros que integran esta Junta de Vigilancia y la satisfacción de haber ejercido nuestra tarea de control en forma democrática. Agradecemos a los asociados la confianza y presentamos a consideración nuestro informe.

Luque, 30 de marzo de 2026


 PROF. CÉSAR DANIEL PEREIRA MONTIEL
 SECRETARIO DE LA JUNTA DE VIGILANCIA


 PROF. ROSSANA MARIA BUENO COLMÁN
 PRESIDENTE DE LA JUNTA DE VIGILANCIA


 SRA. EVA ANGELINA SOLALINDE ROSSI
 VOCAL TITULAR


 SR. HECTOR EDUARDO VERA GARAY
 VOCAL SUPLENTE


 SR. GABRIEL TOMÁS NOCEDA CABRERA
 VOCAL SUPLENTE



**COOPERATIVA MULTIACTIVA DE AHORRO Y
CRÉDITO, CONSUMO, PRODUCCIÓN Y SERVICIOS
PA'I GARCÍA LTDA.**

AFEDERADA A LA

PERS. JURÍDICA RES. INCOOP N° 13 DEL 18/02/98

N° DE INSCRIPCIÓN: 274 - RUC 80017505-0

e-mail: pgarciaincoop@gmail.com

www.paigarcia.coop.py



DICTAMEN DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

Luque, 30 de marzo de 2026

Señores Asociados:

Dando cumplimiento al mandato recibido en la última Asamblea Ordinaria, de conformidad a lo establecido en la Ley 5.501/15 que modifica varios artículos de la Ley 438/94 en su Art. 75 inc. d) y de nuestro Estatuto Social en su Art. 97 y Art. 100 inc. b) informamos a los señores asociados que hemos procedido a la revisión, estudio y análisis de las documentaciones presentadas en el transcurso del año, así como la observancia de las disposiciones legales, estatutarias y reglamentarias por los órganos de gobierno, durante el ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2025.

Los registros de los Estados Contables son de exclusiva responsabilidad del estamento administrador, el Consejo de administración, por lo que nuestra función de contralor consiste en dictaminar sobre las observaciones de los mismos. De este modo, procedimos a la revisión del contenido de la Memoria, Balance General, Estado de Resultados, Informes Financieros y sus respectivas Notas a los Estados Contables.

Conforme con todo lo verificado, hemos llegado a la conclusión de que los estados contables presentan razonablemente en todos sus aspectos de importancia como la situación económica, financiera y patrimonial de la Cooperativa Multiactiva de Ahorro y Crédito, Consumo, Producción y Servicios "PA'I GARCIA" Ltda., al 31 de diciembre de 2025, teniendo en cuenta los principios contables generalmente aceptados.

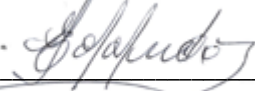
Por todo lo expuesto precedentemente y considerando la opinión de la Auditoría Externa que refleja razonablemente la situación patrimonial y financiera de la Cooperativa Multiactiva Pa'i García Ltda., al 31 de diciembre de 2025, esta Junta de Vigilancia dictamina favorablemente sobre la Memoria, Balance General, Cuadro de Resultados y demás documentaciones contables del ejercicio 2025. Por lo que sugerimos su aprobación.



PROF. CÉSAR DANIEL PEREIRA MONTEL
SECRETARIO DE LA JUNTA DE VIGILANCIA



PROF. ROSSANA MARIA BUENO COLMÁN
PRESIDENTE DE LA JUNTA DE VIGILANCIA



SRA. EVA ANGELINA SOLALINDE ROSSI
VOCAL TITULAR



SR. HECTOR EDUARDO VERA GARAY
VOCAL SUPLENTE



SR. GABRIEL TOMÁS NOCEDA CABRERA
VOCAL SUPLENTE

DICTAMEN DE AUDITORÍA EXTERNA 2025**DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES**

A los señores

Presidente y Miembros

Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia

**COOPERATIVA MULTIACTIVA DE AHORRO, CRÉDITO, CONSUMO,
PRODUCCIÓN Y SERVICIOS PA'I GARCÍA LIMITADA**

Carlos A. López N°151 e/ 14 de Mayo y Cap. Bado

Luque - Paraguay

Presente

Identificación de los Estados Financieros

Hemos auditado los Estados Financieros que se acompañan de la **COOPERATIVA MULTIACTIVA DE AHORRO, CRÉDITO, CONSUMO, PRODUCCIÓN Y SERVICIOS PA'I GARCÍA LIMITADA** que comprenden el balance general al 31 de diciembre de 2025 y el estado de resultados, estado de cambios en el capital y estado de flujo de efectivo por el año que terminó en esa fecha, así como un resumen de políticas contables importantes y otras notas aclaratorias. Los estados financieros al 31 de diciembre de 2024, que se acompañan con fines comparativos, fueron examinados por otros auditores independientes, sobre los cuales en fecha 10 de marzo de 2025, emitieron un dictamen con párrafo de énfasis.

Responsabilidad de la administración por los estados financieros

La administración de la Cooperativa es responsable de la preparación y presentación razonable de estos estados financieros, de conformidad con normas contables vigentes en la República del Paraguay y normas dictadas por el INCOOP. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno relevante a la preparación y presentación razonable de los estados financieros que estén libres de representaciones erróneas de importancia relativa, ya sean debidas a fraude o error; seleccionando y aplicando políticas contables apropiadas, y haciendo estimaciones contables que sean razonables en las circunstancias.

Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre estos estados financieros basados en nuestra auditoría. Condujimos nuestra auditoría de acuerdo con normas de auditoría, vigentes en la República del Paraguay y emitidas por el Consejo de Contadores Públicos del Paraguay, y las emitidas por el INCOOP. Dichas normas requieren que cumplamos con requisitos éticos, así como que planeemos y desempeñemos la auditoría para obtener seguridad razonable sobre si los estados financieros están libres de representación errónea de importancia relativa. Una auditoría implica desempeñar procedimientos para obtener evidencias de auditoría sobre los montos y revelaciones en los estados financieros. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluyendo la evaluación de los riesgos de representación errónea de importancia relativa de los estados financieros, ya sea debida a fraude o error. Al hacer esas evaluaciones del riesgo, el auditor considera el control interno vigente relevante a la preparación y presentación razonable de los estados

Calle 8 de Diciembre N° 550 c/ Arsenio Erico

Teléfonos: 0986 444 811 / 0981 598 370

E-mail: gyv.auditoriaexterna@gmail.com

Luque - Paraguay



financieros de la Cooperativa, para diseñar los procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el fin de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Cooperativa. Una auditoría también incluye evaluar la propiedad de las políticas contables usadas y lo razonable de las estimaciones contables hechas por la Administración de la Cooperativa, así como evaluar la presentación general de los estados financieros.

Consideramos que la evidencia que hemos obtenido es suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión de auditoría.

Opinión

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, respecto de todo lo importante, la situación patrimonial y financiera de la **COOPERATIVA MULTIACTIVA DE AHORRO, CRÉDITO, CONSUMO, PRODUCCIÓN Y SERVICIOS PA'I GARCÍA LIMITADA** al 31 de diciembre de 2025, el resultado de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el ejercicio terminado en esa fecha, de conformidad a las reglamentaciones y normativas dictadas por el INCOOP y con las normas contables vigentes en la República del Paraguay.

Otros Asuntos

Sin modificar nuestra opinión, llamamos la atención sobre los resultados negativos de los últimos ejercicios y la pérdida del ejercicio 2025 que totaliza, la suma de Gs. **(567.280.862)** y representa el **33,83%** sobre el total Capital Social integrado.

Esta situación deber ser motivo de llamada de atención a los directivos, para evitar el deterioro mayor del Patrimonio Neto, y no poder tener flujos para seguir operando con efectividad. Para ello el Consejo de Administración de la Cooperativa debería adoptar plan de acción que permita revertir los resultados futuros.

27 de marzo de 2026

Luque- Paraguay

.....
CP. Arnaldo O. Gauto Torres

Matricula CCP N° 519

Registro INCOOP 135/2018

Registro DNIT 097/2020

Registro SEPRELAD 641/2025

Calle 8 de Diciembre N° 550 c/ Arsenio Erico
Teléfonos: 0986 444 811 / 0981 598 370
E-mail: gyv.auditoriaexterna@gmail.com
Luque - Paraguay

Propuesta de Enjugamiento de Pérdida Ejercicio 2025

El Consejo de Administración propone que la pérdida del ejercicio 2025 que asciende a la suma de Gs. 567.280.862 sea absorbida de la siguiente manera:

Disponer que sea cubierta con el capital de los socios la proporción directa al monto del mismo, teniendo en cuenta el Art°. 43 inc. d) de la Ley N° 438/94 "El socio que perdiese tal calidad deberá cubrir parte de la pérdida acumulada, para la cual se tomará en consideración la proporción del capital integrado respecto del total de la Cooperativa".



Prof. Teófilo Céspedes Zarza
Secretario del Consejo de Administración



Abg. Donald Gómez Segovia
Presidente del Consejo de Administración

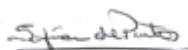
SOLICITUD DE ENDEUDAMIENTO EXTERNO E INVERSIONES PARA EL EJERCICIO 2026

ENDEUDAMIENTO EXTERNO POR UN TOTAL DE GS. 1.800.000.000

- DESTINO CAPITAL OPERATIVO GS. 1.500.000.000.-
- INVERSIONES GS. 300.000.000.-

PROYECTO DE INVERSIÓN EJERCICIO 2026

DESCRIPCIÓN	IMPORTE
INSTALACIONES Y MEJORAS EDILICIAS	85.000.000
VEHÍCULOS	35.000.000
SISTEMAS Y EQUIPOS INFORMÁTICOS	100.000.000
ÚTILES Y ENSERES	20.000.000
MUEBLES DE OFICINA	20.000.000
EQUIPOS Y MAQUINAS DE OFICINA	30.000.000
IMPREVISTOS	10.000.000
TOTAL, DE INVERSIONES	300.000.000



Lic. Sofía Bienvenida Ibarra de Pintos
Tesorera Consejo de Administración

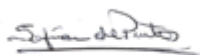


Abg. Donald Gómez Segovia
Presidente Consejo de Administración

PRESUPUESTO DE GASTOS, INVERSIONES Y RECURSOS EJERCICIO 2026

CUENTAS	PARCIALES	TOTALES
INGRESOS		1.297.890.627
Interés Compensatorio cobrados sobre Créditos	1.127.316.656	
Interés s/ C. Ahorro. Vista y P. Fijo Coop Luque	31.273.971	
Cuota de Ingreso	1.800.000	
Venta Activo Fijo	2.500.000	
Cred. Liq. X Incobrables Recuperados	35.000.000	
Interés Moratorio, Punitorio y Gtos Proces. de Créditos	60.000.000	
Ingresos Extraordinarios	6.000.000	
Ingresos p/ Usufructo local	1.000.000	
Comisiones p/ Servicio de Cobran.-Aquí Pago-Infonet	9.000.000	
Ingresos Varios – Gastos de Cobranzas	24.000.000	
EGRESOS		
Gastos Financieros		684.457.434
Intereses Pagados s/Ahorro a la Vista	4.800.000	
Intereses Pagados S/ Ahorro a P. Fijo	600.000.000	
Int. Pag. A otras entidades Cooperativas	47.257.434	
Gastos Bancarios	2.400.000	
Previsión S/ Créditos Diversos	6.000.000	
Previsión s/ Prest. Incobrables	24.000.000	
Gastos Administrativos		925.960.000
Sueldos y Jornales	308.740.000	
Honorarios Profesionales	52.000.000	
Aguinaldos	36.000.000	
Vacaciones Pagas	15.000.000	
Indemnizaciones y Preavisos	12.000.000	
Incentivos y Gratificaciones Especiales	12.000.000	
Gastos de Uniformes y Otros	1.000.000	
Cargas Sociales 16.5% IPS	60.000.000	
Bonificación Familiar	5.220.000	
Comisiones s/ Cobranzas	67.000.000	
Fallo de Caja	5.800.000	
Gastos de Movilidad y Transporte	2.400.000	
Gasto de Representación	2.000.000	
Formularios e Impresos	9.000.000	
Útiles y Papelería de Oficina	6.200.000	
Servicio Energía Eléctrica – ANDE	9.600.000	
Servicio consumo Agua- ESSAP	2.400.000	
Servicio consumo línea telefónica – COPACO	1.600.000	
Servicio de Internet – TIGO	4.000.000	
Servicio de Telefonía Celular – TIGO	3.000.000	
Materiales y Útiles de Limpieza	8.000.000	
Mantenimiento Equipos de Informática	12.000.000	
Servicio de Limpieza del Local	12.000.000	
Servicios de Terceros	9.000.000	
Gastos p/ usufructo del Local	600.000	
Gastos Mantenimiento de Local	18.000.000	
Mantenimiento Equipos de Oficina	8.500.000	
Honorarios Profesionales- Asesoría Legal	24.000.000	

Impuestos, Tasa y Patentes	12.000.000	
Sistema de Monitorio de Alarmas -Protek	4.800.000	
Suministros Equipos de Informática	14.000.000	
Gastos de Publicidad	33.500.000	
Gastos de Capacitación	12.000.000	
Gastos de Cafetería y Otros	6.000.000	
Seguros Pagados	13.000.000	
Servicios de Auditoría Externa	12.000.000	
Gasto de Informes – INFORMCONF – SICOOP	13.000.000	
Impuesto Renta	1.000.000	
Perdida por Baja de Bienes del Activo Fijo	2.000.000	
I.V.A Gastos Deducibles	24.000.000	
Aporte para Sostenimiento del INCOOP	9.000.000	
Cuota de Sostenimiento a la Federación (FECOMULP)	3.600.000	
Canon Sostenimiento -SEPRELAD	5.000.000	
Depreciación del Ejercicio	30.000.000	
Amortizaciones Cargos Diferidos	24.000.000	
Otros Gastos Operativos		89.980.000
Dieta Consejo de Administración	26.880.000	
Dieta Junta de Vigilancia	19.200.000	
Dieta Tribunal Electoral Independiente	10.800.000	
Comité de Crédito	7.200.000	
Comité de Educación	7.200.000	
Comité de Solidaridad	7.200.000	
Gastos de Sesión	6.000.000	
Gastos de Asamblea	5.000.000	
Publicaciones y Convocatorias	500.000	
Otros Gastos No Operativos		22.000.000
Gastos Sociales	15.000.000	
Gastos Varios No Operativos	1.000.000	
Donaciones y Ayudas	6.000.000	
RESUMEN		
TOTAL, INGRESOS		
TOTAL, EGRESOS	1.297.890.627	
RESULTADO	1.722.397.434	
	-424.506.807	



Lic. Sofía Bienvenida Ibarra de Pintos
Tesorera Consejo de Administración



Abg. Donald Gómez Segovia
Presidente Consejo de Administración

PLAN GENERAL DE TRABAJO AÑO 2026

ESTRATEGIA GLOBAL

Prestar servicios de manera eficiente a fin de satisfacer las necesidades del socio, cimentada en colaboradores comprometidos para lograr posicionar la imagen de la institución en la comunidad.

ÁREA DE SATISFACCIÓN DEL SOCIO

OBJETIVO ESTRATÉGICO:

Lograr una mayor participación en la zona de influencia de la Cooperativa a través de productos diferenciados con servicio y atención eficiente, para satisfacer al socio.

Acciones tendientes para el logro de los objetivos:

- 1.-Aumentar la membresía de la Cooperativa a través de campañas de Asociación a través de las redes sociales (Instagram, Facebook, TikTok) con incentivos como promociones de asociación y sorteos de premios para nuevos socios que atraigan el interés de las personas.
- 2.-Optimizar la atención al socio.
- 3.-Crear propuestas de reactivación societaria mediante la exoneración de los compromisos societarios.
- 4.-Ofrecer cursos de formación cooperativa para socios, dirigentes y colaboradores.
- 5.-Lograr la optimización de los productos existentes.

ÁREA DE LOS PROCESOS INTERNOS

OBJETIVO ESTRATEGICO:

Optimizar la gestión y el control, a través de la mejora de los procesos internos y los manuales de Organización, para lograr la eficiencia operativa.

Acciones tendientes para el logro de los objetivos:

- 1.- Actualizar permanentemente la base de datos de los asociados.
- 2.- Actualizar permanentemente la Estructura organizacional y el Manual de Funciones.
- 3.- Mejorar los procesos de Control y Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo.
- 4.- Elaborar el manual de Captaciones de Ahorros y Manual de Créditos.
- 5.- Propiciar la adecuación sistemática y continua al "Marco General de Regulación y Supervisión de Cooperativas del INCOOP.
- 6.- Optimizar los recursos Informáticos.

ÁREA FINANCIERA

OBJETIVO ESTRATEGICO:

Lograr la eficiencia financiera optimizando la gestión de intermediación financiera, a través de un margen operativo apropiado.

Acciones tendientes para el logro de los objetivos:

- 1.- Gestionar la puesta al día de la cuota de aportes, buscando el acercamiento del socio para su reactivación societaria.
- 2.- Incentivar el ahorro a largo plazo a efectos de lograr el calce de montos y plazos con respecto a las colocaciones de créditos.
- 3.- Gestionar la cartera de créditos Refinanciada con proyectos y estrategias que permitan el recupero de los créditos a fin de reducir los índices de morosidad conforme a las exigencias del INCOOP
- 4.- Lograr el crecimiento de la cartera de créditos sobre la base de colocaciones seguras y minimizando el riesgo de mora.

ÁREA DEL TALENTO HUMANO**OBJETIVO ESTRATÉGICO:**

Optimizar el grado de satisfacción y calidad de los colaboradores a través de actividades de capacitación e integración para elevar su nivel de motivación, eficiencia laboral y compromiso institucional.

Acciones tendientes para el logro de los objetivos:

- 1.- Dotar al personal de un buen ambiente laboral y reconocimiento económico por su labor.
- 2.- Implementar un plan de capacitación integral y funcional del colaborador.



Prof. Teófilo Céspedes Zarza
Secretario del Consejo de Administración



Abg. Donald Gómez Segovia
Presidente del Consejo de Administración

NÓMINA DE COLABORADORES DE LA COOPERATIVA AL 31/12/2025

GERENCIA

Lic. Graciela González Cardozo

DPTO. DE CONTABILIDAD

Lic. Vicente Espínola Sanabria - Contador

Lic. Edwar Alexander Silva - Asistente

DPTO. DE INFORMÁTICA

Lic. Silvio Aguilera Talavera – Analista de Sistemas

ASESORÍA JURÍDICA

Abg. Gloria Ramírez de Gadea

DPTO. DE CRÉDITOS/RECUPERACIÓN

Oficial de Créditos Sr. Carlos Rubén Rodríguez Alfonso

Srta. Efigenia Jazmín Giménez Arias

DPTO. DE TESORERÍA

Lic. Graciela Antonia González Cardozo

Lic. Liz Paola Chávez Rotela – Asistente Caja

